



e-Magazine

ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
2ο εξάμηνο 2022 | Τεύχος 6

Η μετεξέλιξη του ΟΑΕΔ σε μια σύγχρονη
& αποτελεσματική Δημόσια Υπηρεσία
Απασχόλησης - **Δ.Υ.Π.Α.**



Περιεχόμενα

- 4 Η μετεξέλιξη του ΟΑΕΔ σε μια σύγχρονη & αποτελεσματική Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
- 8 Νέο μοντέλο Διακυβέρνησης Δ.ΥΠ.Α.
- 10 «Δουλειές Ξανά»
Τα highlights του νέου νόμου 4921/2022
- 14 Νέοι Εργασιακοί Σύμβουλοι στη Δ.ΥΠ.Α.
- 15 Αλλάζουμε για τους πολίτες
Νέα εταιρική ταυτότητα - νέο λογότυπο
- 17 Ηλεκτρονικές Εφαρμογές και Ψηφιοποίηση
- 18 Διοικητική Μεταρρύθμιση, Νέο Οργανόγραμμα
- 20 Η «νέα γενιά» προγραμμάτων κατάρτισης
- 21 Νέα προγράμματα απασχόλησης για την «επόμενη μέρα»
- 24 Κοινωνικός Τουρισμός & Κατασκηνωτικό Πρόγραμμα
- 25 Νέο Επίδομα Γονικής Άδειας

- 26 Στοχευμένες δράσεις στη Βόρεια Εύβοια
- 27 Συνεργασία με Microsoft
Αποτίμηση προγράμματος κατάρτισης σε cloud υπηρεσίες
- 30 Σημείωμα Πολιτικής του ΟΟΣΑ:
«Η αξιοποίηση της ψηφιοποίησης στις Δημόσιες
Υπηρεσίες Απασχόλησης, για τη σύνδεση των ατόμων
με θέσεις εργασίας»
- 31 Πρόγραμμα κατάρτισης «Εκμάθηση Κομμωτικής
Τέχνης» στο Κατάστημα Κράτησης Μαλανδρινού
- 33 Η Δ.ΥΠ.Α. στην Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών
Δεξιοτήτων 2022
- 34 Ο νέος Βρεφονηπιακός Σταθμός Καβάλας
- 35 Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων & Μεγάλων
Επιχειρήσεων - Δράσεις 2022
- 36 Χρηματοδοτικά Προγράμματα από Ε.Ε.
- 38 ΔΥΠΑ stories

Tips για το pdf

Το menu του e-Magazine είναι interactive (μπορεί να επιλεγεί απ' ευθείας το θέμα). Επιλέγοντας την κεφαλίδα σε οποιαδήποτε σελίδα επιστρέφουμε στα περιεχόμενα.



Η μετεξέλιξη του ΟΑΕΔ σε μια σύγχρονη & αποτελεσματική Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης

Οι αλλεπάλληλες προκλήσεις των τελευταίων ετών, από την πανδημία μέχρι την παρούσα ενεργειακή κρίση που έφερε ο πόλεμος στην Ουκρανία, καθιστούν πιο απαραίτητη από ποτέ την ανάγκη η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης να έρθει ακόμη πιο κοντά στην κοινωνία. Η φετινή χρονιά σηματοδοτεί έναν κεφαλαιώδη επαναπροσδιορισμό λειτουργίας της Δ.ΥΠ.Α., ως του κεντρικού επιχειρησιακού βραχίονα του κράτους για την καταπολέμηση της ανεργίας και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού της χώρας, ο οποίος θέτει τις βασικές κατευθύνσεις προς μια νέα εποχή.

Στο πλαίσιο που δημιουργεί ο νόμος «Δουλειές Ξανά», η Διοίκηση μαζί με το έμπειρο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό, αναλαμβάνει να φέρει εις πέρας το εκτεταμένο σχέδιο μετεξέλιξης του ΟΑΕΔ σε μια Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης που θα έχει στο επίκεντρο τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης και θα λειτουργεί για την ταχύτερη και αμεσότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων με βάση ευρωπαϊκές καλές πρακτικές.

Οι τρεις βασικές κατευθύνσεις του νόμου παρέχουν νέα μέσα και δυνατότητες παρεμβάσεων ώστε αφενός να προσφέρουμε στους πολίτες αναβαθμισμένες, ποιοτικότερες υπηρεσίες, αφετέρου να ολοκληρώσουμε τον ψηφιακό μετασχηματισμό και εκσυγχρονισμό της Δ.ΥΠ.Α., επιτελώντας τον κρίσιμο ρόλο μας για τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Κεντρική προτεραιότητά μας είναι να διευκολύνουμε τους ανέργους να βρουν σταθερές δουλειές, ιδιαίτερα σε τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης, που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες ενός εργασιακού τοπίου που, όπως όλοι γνωρίζουμε, βρίσκεται σε διαδικασία μετάβασης σε ένα νέο πιο ψηφιακό και πράσινο μοντέλο.

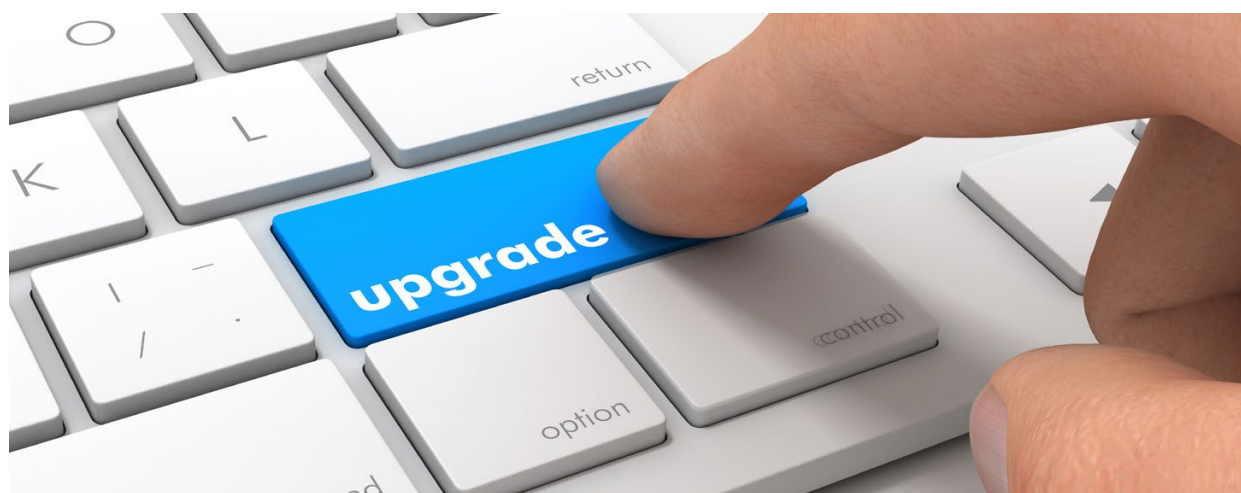
Η αναδιοργάνωση της λειτουργίας μας, η δημιουργία καινοτόμων εργαλείων για την ενίσχυση της απασχόλησης και η αναβάθμιση του συστήματος κατάρτισης είναι οι βάσεις πάνω στις οποίες θα οικοδομηθεί η νέα εποχή της Δ.ΥΠ.Α. ως μιας σύγχρονης υπηρεσίας που, στη συνείδηση των πολιτών, θα είναι συνώνυμη της απασχόλησης.

Για την υλοποίηση όσων προβλέπονται στον σχεδιασμό μας απαιτούνται αλλαγές για ταχύτερη και πιο ευέλικτη λειτουργία. Σε αυτόν τον στόχο κινείται η απόφαση για νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, με μείωση σε 11 αντί 17 μέλη, εκ των οποίων τα 4 υποδεικνύονται από τους κοινωνικούς εταίρους. Επίσης η έλευση των τριών νέων υποδιοικητών - Γιώργο Καραχάλιο, Γιάννα Χορμόβα και Γιώργο Χριστόπουλο – ενισχύει την Διοίκηση με επιπλέον εμπειρία, τεχνογνωσία και νέες ιδέες, ενώ σύντομα θα ανακοινωθεί και η σύνθεση του νέου Συμβουλίου Κοινωνικών Εταίρων το οποίο θα διαχειρίζεται τα κονδύλια του «Ειδικού Λογαριασμού Κοινωνικών Εταίρων» για την κατάρτιση εργαζομένων, τα ινστιτούτα των κοινωνικών εταίρων και τις δαπάνες συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η δεύτερη κεντρική κατεύθυνση των σχεδιασμών μας αφορά μία σειρά ψηφιακών εργαλείων, τα οποία θα προσφέρουν νέες δυνατότητες στους ανέργους, ενισχύοντας την απασχόληση. Σε αυτόν τον τομέα ανήκουν η θέσπιση ψηφιακής κάρτας Δ.Υ.Π.Α. και η κατάρτιση ψηφιακού ατομικού σχεδίου δράσης. Καινοτομία αποτελεί και η παροχή κινήτρων στους μακροχρόνια ανέργους για ενεργή αναζήτηση εργασίας, που προβλέπει καταβολή

μόνους 300 ευρώ σε όσους μακροχρόνια ανέργους (πάνω από 5 χρόνια) καταρτίσουν ατομικό σχέδιο δράσης. Επιπλέον κίνητρο για ενεργή αναζήτηση εργασίας αποτελεί η καταβολή, για πρώτη φορά, επιδόματος εργασίας αντί για το επίδομα ανεργίας.

Επιπλέον, η Δ.Υ.Π.Α. αναλαμβάνει κεντρικό ρόλο στον σχεδιασμό μιας νέας εποχής για την κατάρτιση, μέσω σειράς καινοτομιών, όπως η Εθνική Στρατηγική για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, η οποία θα εξασφαλίζει τη διασύνδεση με την αγορά εργασίας. Η πληρωμή των παρόχων και των ωφελούμενων κατάρτισης βάσει αποτελέσματος (payment by results), η πιστοποίηση των καταρτιζόμενων από ανεξάρτητους φορείς, η αξιολόγηση και λογοδοσία των παρόχων και η σύσταση μητρώου επιλέξιμων παρόχων με νέα βελτιωμένα κριτήρια για την παροχή ποιοτικής κατάρτισης, αποτελούν καινοτομίες που στηρίζονται σε διεθνείς καλές πρακτικές. Πρόκειται για τομείς που ανοίγουν νέες προοπτικές, εξασφαλίζουν την πολυπόθητη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, δίνοντας στο ανθρώπινο δυναμικό της χώρας μας δυνατότητες αναβάθμισης των δεξιοτήτων και ενίσχυσης της απασχλησιμότητάς του.





Πρόκειται για έναν τομέα με ιδιαίτερη κρίσιμότητα για την εργασιακή αποκατάσταση του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και για στρατηγικό στόχο του σχεδιασμού της Δ.ΥΠ.Α. που συμμετέχει ενεργά στη στήριξη της αναπτυξιακής πορείας της οικονομίας και της κοινωνίας. Τα προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιήσουμε – τα μεγαλύτερα που έχουν «τρέξει» ποτέ στη χώρα – θα αναβαθμίσουν τις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε από τη μια πλευρά να στηρίξουμε τους ανέργους στην ένταξη και επανένταξη σε θέσεις εργασίας υψηλής ζήτησης και από την άλλη να συμμετάσχουμε ενεργά στην πρόκληση της ελληνικής αγοράς εργασίας που καταγράφει δυσκολίες στην ανεύρεση

κατάλληλου προσωπικού με δεξιότητες και ταλέντα που να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επιχειρήσεων.

Μέσω της Δ.ΥΠ.Α. ενεργοποιείται και πάλι η στεγαστική πολιτική, η οποία είχε σταματήσει με την κατάργηση του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας. Με τις νέες ρυθμίσεις του νόμου «Δουλειές Ξανά» προβλέπεται η δυνατότητα απόκτησης αδόμητων και δομημένων ακινήτων, καθώς και σύμπραξης με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς για την ανέγερση ακινήτων, με σκοπό την προώθηση πολιτικών στεγαστικής προστασίας του εργατικού δυναμικού και ειδικά των νέων. Όσον αφορά τα ακίνητα της Δ.ΥΠ.Α., νέες ρυθμίσεις θα επιτρέψουν την καλύτερη εκμετάλλευσή τους και την αύξηση των εσόδων της.



Υπάρχουν πολλά ακόμη να γίνουν, προκλήσεις και ευκαιρίες που απαιτούν από εμάς εγρήγορση, ταχύτητα αντανάκλαστικά και μεθοδικότητα. Πρόσφατα, ανταποκριθήκαμε άμεσα για να στηρίξουμε τις επιχειρήσεις που δήλωσαν δυσκολία κάλυψης κενών θέσεων εργασίας. Σε διάστημα λιγότερο από ένα έτος, διοργανώσαμε επτά (7) εκδηλώσεις «Ημέρα Καριέρας», δημιουργώντας επί της ουσίας έναν νέο θεσμό, που έτυχε εξαιρετικά θετικής ανταπόκρισης από επιχειρήσεις και αναζητούντες εργασία. Σχεδιάσαμε και υλοποιούμε ήδη σειρά προγραμμάτων απασχόλησης, μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και του ΕΣΠΑ, που εντός του έτους πρόκειται να δημιουργήσουν περισσότερες από 80.000 νέες θέσεις εργασίας.

Οι προκλήσεις που βρίσκονται μπροστά μας είναι μεγάλες, εξίσου σημαντικές όμως είναι

και οι ευκαιρίες για μια νέα προοπτική ανάπτυξης και ευημερίας. Η αναβαθμισμένη Δ.ΥΠ.Α. θα συνεχίσει με το έργο της να στηρίζει και να έρχεται κοντά στους πολίτες και τις επιχειρήσεις της χώρας. Έχοντας συναίσθηση της κρισιμότητας του ρόλου μας συμμετέχουμε από κοινού, Διοίκηση και εργαζόμενοι, στην υλοποίηση καινοτόμων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, πιλοτικών δράσεων για τη διεύρυνση του πλέγματος προστασίας όσων αναζητούν εργασία και νέα προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης για 500.000 συμπολίτες μας. Με τα νέα μέσα που έχουμε πλέον στη διάθεσή μας συνδιαμορφώνουμε ένα νέο πλαίσιο εκσυγχρονισμού και μετεξέλιξης ώστε, επενδύοντας στον Άνθρωπο, να συνδράμουμε ενεργά στην ομαλή μετάβαση σε ένα νέο ψηφιακό και πράσινο μοντέλο ανάπτυξης της οικονομίας της χώρας που θα ενισχύσει την κοινωνική συνοχή.

Σπύρος Πρωτοψάλτης

Σπύρος Πρωτοψάλτης

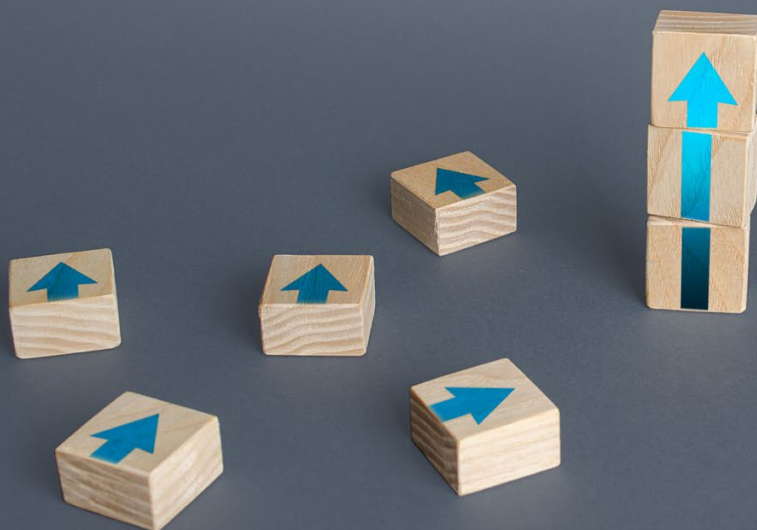
Διοικητής και Πρόεδρος ΔΣ, Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
Α Αντιπρόεδρος, Ευρωπαϊκό Δίκτυο Δημόσιων Οργανισμών Απασχόλησης

Νέο μοντέλο Διακυβέρνησης Δ.ΥΠ.Α.

Κατ' εφαρμογή του ν.4921/2022, ο Οργανισμός Απασχόλησεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) μετονομάστηκε σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), γεγονός που σηματοδότησε μια νέα εποχή στην οργανωτική του εξέλιξη και λειτουργία. Θεμελιώδης αλλαγή υπήρξε η υιοθέτηση ενός νέου μοντέλου διακυβέρνησης με σκοπό την καθιέρωση μιας πιο ευέλικτης, αποτελεσματικής

και αποδοτικής δομής, καθώς και διαδικασίας λήψης αποφάσεων, με στόχο η Δ.ΥΠ.Α. να καταστεί ακόμη πιο χρήσιμη και φιλική προς τους πολίτες.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τον ανωτέρω νόμο, τα όργανα Διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α. αποτελούνται πλέον από τον Διοικητή, τους τρεις Υποδιοικητές, το ενδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο και το Συμβούλιο Κοινωνικών Εταίρων.



Οι τρεις νέοι Υποδιοικητές είναι:

- 1) Ο Γιώργος Καραχάλιος, αρμόδιος για θέματα σύζευξης της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας, τα προγράμματα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, την ασφάλιση κατά της ανεργίας, την υποστήριξη των υπηρεσιών και την ψηφιακή διακυβέρνηση της Δ.ΥΠ.Α.
- 2) Η Γιάννα Χορμόβα, αρμόδια για θέματα παροχών κοινωνικής προστασίας και στεγαστικής συνδρομής, τις ειδικές και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, την ένταξη και επανένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας, την εξισορρόπηση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, την καταπολέμηση των ανισοτήτων, καθώς και για θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ στην Αθήνα, του Εκπαιδευτικού Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης Εφήβων και Νέων με Ειδικές Ανάγκες Θεσσαλονίκης (Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης) και των Βρεφονηπιακών Σταθμών της Δ.ΥΠ.Α.
- 3) Ο Γεώργιος Χριστόπουλος, αρμόδιος για θέματα συγχρηματοδοτούμενων δράσεων και προγραμμάτων, επαγγελματικής κατάρτισης, λοιπών ζητημάτων του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού και εν γένει για τα θέματα των οικονομικών υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α.

Το νέο ενδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α. απαρτίζεται από:

- Τον Διοικητή Σπύρο Πρωτοψάλτη ως Πρόεδρο
- Τον Υποδιοικητή της Δ.ΥΠ.Α. Γιώργο Καραχάλιο ως αναπληρωτή του Διοικητή
- Τον εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωνσταντίνο Μαραγκογιάννη ως μέλος
- Τον εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών Ιωάννη Πατσούρα ως μέλος
- Την εκπρόσωπο του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων Αλεξάνδρα Αποστολίδου ως μέλος
- Την εκπρόσωπο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων Κωνσταντίνα Πισολή ως μέλος
- Τους εκπροσώπους των εργοδοτικών φορέων κ.κ. Ιωάννη Σιδηρόπουλο και Ιωάννη Παπαργύρη ως μέλη
- Τους εκπροσώπους των εργαζομένων (ΓΣΕΕ) κ.κ. Νικόλαο Κιουτσούκη και Αθανάσιο Γκώγκο ως μέλη
- Έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων της Δ.ΥΠ.Α. ως μέλος, οι διαδικασίες ανάδειξης

του οποίου βρίσκονται σε εξέλιξη, βάσει της με αριθμ. 191492/2006 (Β'1705) ΥΑ.

Παράλληλα, αυτή τη στιγμή βρίσκονται σε εξέλιξη οι διαδικασίες συγκρότησης του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων. Το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων δύναται να διατυπώνει γνώμες αυτεπαγγέλτως ή εάν προσκληθεί για τον λόγο αυτό από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α., για ζητήματα αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α. και συγκεκριμένα :

- α) Την επαγγελματική κατάρτιση και την απόκτηση δεξιοτήτων από το εργατικό δυναμικό
- β) Τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης
- γ) Την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε κλαδικό και περιφερειακό επίπεδο για τη διαμόρφωση πολιτικών που αποσκοπούν στην αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας
- δ) Τη στεγαστική πολιτική της Δ.ΥΠ.Α. και
- ε) Ζητήματα που σχετίζονται με το κοινωνικό πρόγραμμα της Δ.ΥΠ.Α., όπως ο κοινωνικός τουρισμός και η μέριμνα των παιδιών του εργατικού δυναμικού.

Φωτεινή Θεολόγου

Αναπλ. Προϊσταμένη Δ/σης Γραμματείας Διοίκησης
Προϊσταμένη Τμ/τος Επικοινωνίας & Δημοσίων Σχέσεων



«Δουλειές Ξανά»

Τα highlights του νέου νόμου 4921/2022

Στο πλαίσιο του ευρύτερου εκσυγχρονισμού και της ουσιαστικής αναβάθμισης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), ψηφίστηκε ο ν. 4921/2022 «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 75), ο οποίος αποσκοπεί στη μετεξέλιξη του Οργανισμού σε μία σύγχρονη και ευέλικτη Ευρωπαϊκή Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, που ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας και που εκπληρώνει ικανοποιητικά την αποστολή της ως βασικός φορέας διαμόρφωσης και υλοποίησης ενεργητικών πολιτικών, ιδίως αναφορικά με τη σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας, την προώθηση της απασχόλησης και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού.

Ο νέος νόμος λοιπόν, θέτοντας ως στόχους να συμβάλλει ουσιαστικά στην αναδιοργάνωση του ΟΑΕΔ και στην ενίσχυση του κομβικού του ρόλου ως πυλώνα κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής, να μετατοπίσει την έμφαση της πολιτικής απασχόλησης της χώρας από τις παθητικές στις ενεργητικές πολιτικές, να αξιοποιήσει τους ευρωπαϊκούς πόρους για την ποιοτική κατάρτιση ανέργων και εργαζομένων και κατ'

επέκταση να επιτύχει την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, την άμεση διασύνδεσή του με την αγορά εργασίας και την ταχύτερη δυνατή ένταξη ή επανένταξη των ανέργων σε αυτήν, περιλαμβάνει τις εξής σημαντικές ρυθμίσεις:

- Ο ΟΑΕΔ μετονομάζεται σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.), έτσι ώστε όχι μόνο να ευθυγραμμιστεί και σημειολογικά με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης των λοιπών χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και να σηματοδοτηθεί η μετάβαση σε μια νέα εποχή για την αγορά εργασίας, που θα συνδυάζει την έμφαση στην κατάρτιση του εργατικού δυναμικού, τον αναπροσανατολισμό της Υπηρεσίας στην εφαρμογή ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τον παράλληλο ψηφιακό μετασχηματισμό της
- Συστήνεται ένα ευέλικτο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από έντεκα μέλη και προστίθεται ένα νέο επίπεδο διοίκησης με τη συγκρότηση τριών θέσεων Υποδιοικητών, έτσι ώστε να επιτευχθεί η ορθολογική εφαρμογή των πολιτικών της και η αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων με τις οποίες είναι επιφορτισμένη η Δ.Υ.Π.Α.





- Δημιουργείται ένα νέο όργανο, το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων, το οποίο έχει γνωμοδοτικό ρόλο τόσο επί ενός σημαντικού μέρους κονδυλίων που διατίθενται στη Δ.ΥΠ.Α., όσο και επί σημαντικών θεμάτων αρμοδιότητάς της, όπως είναι η επαγγελματική κατάρτιση και η απόκτηση δεξιοτήτων από το εργατικό δυναμικό, η στεγαστική πολιτική και οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης
- Μεταρρυθμίζεται σημαντικά η διαχείριση των κονδυλίων του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.), ο οποίος καταργείται, από 1.1.2023. Μέρος των πόρων που μέχρι σήμερα διατίθεντο στον κλάδο «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση» (Λ.Α.Ε.Κ.), αποδίδεται σε ένα νέο ειδικό λογαριασμό με την επωνυμία «Ειδικός Λογαριασμός Επαγγελματικής Κατάρτισης» (Ε.Λ.Ε.Κ.), ο οποίος θα συσταθεί από νομικό πρόσωπο που θα ιδρυθεί από τους Κοινωνικούς Εταίρους. Αντίστοιχα, μέρος των πόρων που μέχρι τώρα διατίθεντο στον κλάδο «Λογαριασμός Κοινωνικής Πολιτικής» (Λ.Κ.Π.) αποδίδονται στη Δ.ΥΠ.Α., όπως και το σύνολο των αποθεματικών του καταργούμενου Ε.Λ.Ε.Κ.Π.
- Η Δ.ΥΠ.Α. καθίσταται βασικός πυλώνας για την υλοποίηση της στεγαστικής πολιτικής, η οποία ενισχύεται σημαντικά μέσω της αναβάθμισης της δυνατότητας διαχείρισης και αξιοποίησης της κινητής και ακίνητης περιουσίας της Υπηρεσίας για τους σκοπούς της και προς όφελος του εργατικού δυναμικού, των οικογενειών αυτού, καθώς και των νέων της χώρας εν γένει

- Εισάγονται νέα ψηφιακά εργαλεία, όπως είναι το Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης, το Ψηφιακό Μητρώο και η Ψηφιακή Κάρτα Δ.ΥΠ.Α., τα οποία αποσκοπούν στο να ενισχύσουν όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, να διευκολύνουν ιδίως στην ένταξη ή επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, να συμβάλουν στην ταχεία βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών από τη Δ.ΥΠ.Α. και κατ' επέκταση να συνεισφέρουν στην εύρυθμη λειτουργία της
- Εισάγεται η έννοια του αναζητούντος εργασία που περιλαμβάνει τόσο ανέργους όσο και εργαζόμενους που αναζητούν εργασία καθώς και ένα νέο σύστημα αμοιβαίων υποχρεώσεων ανέργων-Δ.ΥΠ.Α. στα πρότυπα των υπόλοιπων ευρωπαϊκών χωρών που εξειδικεύει τις υποχρεώσεις του ανέργου να αναζητά ενεργά και να αποδέχεται κατάλληλη εργασία και της Δ.ΥΠ.Α. να τον συνδράμει στην προσπάθειά του αυτή
- Στο πλαίσιο της ενίσχυσης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, θεσπίζονται κάποιες παροχές, όπως η παράταση καταβολής του επιδόματος ανεργίας και η εφάπαξ παροχή 300 ευρώ στους μακροχρόνια ανέργους (5 ετών και άνω) που καταρτίζουν ψηφιακό ΑΣΔ, οι οποίες έχουν ως στόχο να αποτελέσουν κίνητρο προς ενεργή αναζήτηση εργασίας και μέσο αποτελεσματικής καταπολέμησης της ανεργίας. Παράλληλα, προσανατολίζει τις παροχές και τα ωφελήματα της Δ.ΥΠ.Α. στους πραγματικά ανέργους, θέτοντας εισοδηματικά κριτήρια για τη διατήρησή τους με σκοπό την αντιμετώπιση φαινομένων κατάχρησης και απάτης που έχουν ήδη εντοπιστεί



- Εκσυγχρονίζεται το σύστημα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού, ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις κοινωνικοοικονομικές ανάγκες. Προβλέπεται αφενός η κατάρτιση της Στρατηγικής για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας, και αφετέρου η ίδρυση του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού και της Επιστημονικής Επιτροπής που συνδράμει στο έργο του μέσω τεχνικής και συμβουλευτικής υποστήριξης
- Αναβαθμίζεται ο μηχανισμός διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας, ο οποίος ανατίθεται ως αρμοδιότητα στη Μονάδα Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με σκοπό την εξάλειψη των διαφοροποιήσεων μεταξύ των δεξιοτήτων και των προσόντων που διαθέτουν οι αναζητούντες εργασία και των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας
- Τίθενται ως βασικοί στόχοι η διασφάλιση της ποιότητας και η συνεχής βελτίωση των παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και των προγραμμάτων που αυτοί προσφέρουν. Για την εκπλήρωση των στόχων αυτών τίθενται οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των ωφελουμένων και την πληρωμή των καταρτιζομένων και των παρόχων στα επιδοτούμενα προγράμματα και καθιερώνεται ένα δυναμικό μητρώο επιλέξιμων παρόχων



- Θεσπίζεται ο Ατομικός Λογαριασμός Δεξιότητων, ο οποίος αποτελεί ένα καινοτόμο εργαλείο με διπλή λειτουργία, καθώς αφενός συνιστά ένα «βιογραφικό» του κατόχου του, δεδομένου ότι περιέχει όλες τις πιστοποιήσεις που ο κάτοχός του διαθέτει, αφετέρου περιλαμβάνει την καταγραφή του συνόλου της επιδοτούμενης κατάρτισης που έχει λάβει ο κάτοχός του, καθώς και του δικαιώματος για περαιτέρω κατάρτιση. Στόχος του είναι να συμβάλει στην προώθηση της διαφάνειας, την ενίσχυση της ποιότητας στην κατάρτιση και τη δημιουργία κινήτρων για τους καταρτιζόμενους
- Προσδιορίζονται οι βασικές αρχές για το πλαίσιο αξιολόγησης των παρόχων, το οποίο ερείδεται σε αντικειμενικά στοιχεία και αποσκοπεί στην ενεργοποίησή τους ώστε να υλοποιούν ποιοτικά προγράμματα που αναβαθμίζουν αποδεδειγμένα τις δεξιότητες των καταρτιζομένων και ικανοποιούν τη ζήτηση της αγοράς εργασίας και τις ανάγκες των εργοδοτών
- Ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με την πιστοποίηση των καταρτιζόμενων στα προγράμ-

ματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και, ιδίως, τους φορείς που μπορούν να παράσχουν τη σχετική πιστοποίηση

Μέσω των ως άνω μεταρρυθμίσεων, που περιγράφονται στο νέο νόμο 4921/2022, κατευθυνόμαστε προς μια σύγχρονη και ισχυρή Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, που διαδραματίζει έναν ακόμη πιο κομβικό ρόλο στην αγορά εργασίας, διαμορφώνει και υλοποιεί ενεργητικές πολιτικές που στοχεύουν στην αποτελεσματική σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας. Μια Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης που επιβεβαιώνει ότι η σημασία ενός ποιοτικού συστήματος κατάρτισης είναι θεμελιώδης καθώς ένα εξειδικευμένο και ευέλικτο εργατικό δυναμικό, το οποίο διαθέτει τα προσόντα που επιτάσσει η σύγχρονη αγορά, καθίσταται παραγωγικό και ανταγωνιστικό και στοχεύει με κάθε τρόπο στην προώθηση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και κατ' επέκταση την προαγωγή της κοινωνικής συνοχής και ένταξης.

Ιωάννα Τσούση

Σύμβουλος Διοίκησης – Δ/ση Γραμματείας Διοίκησης

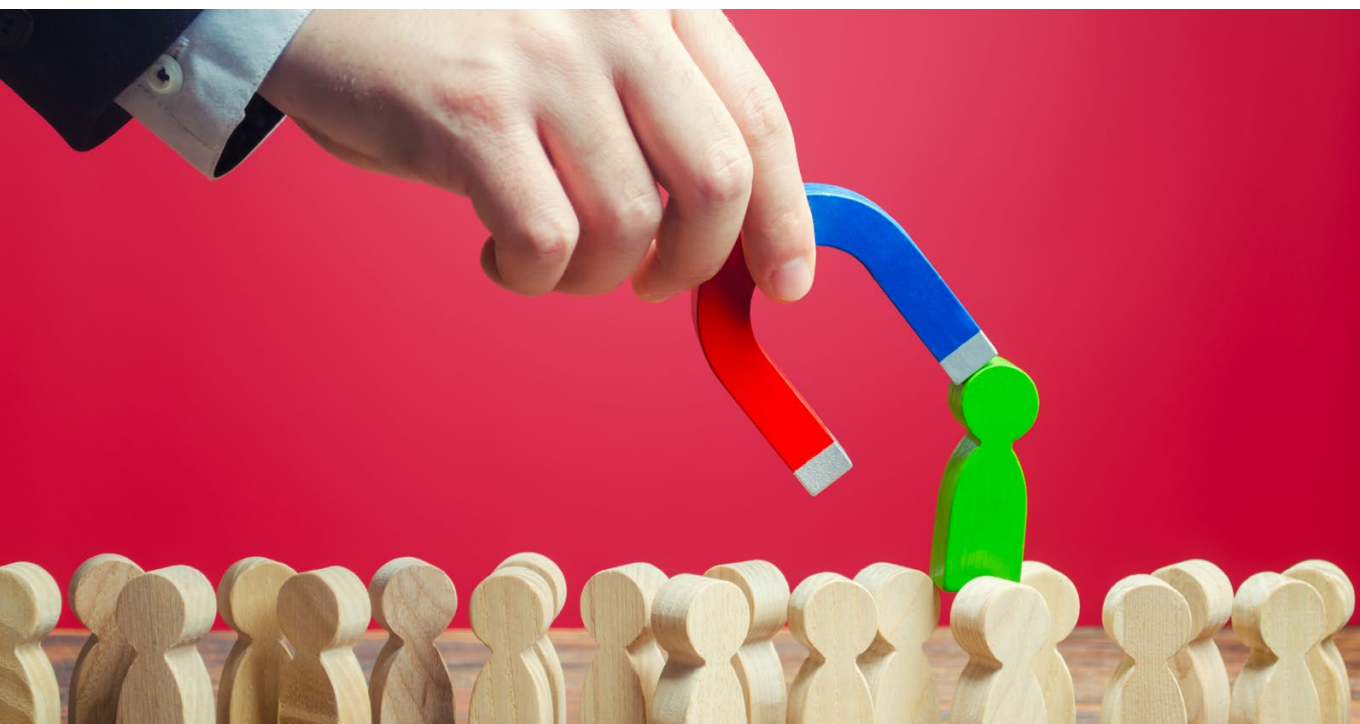
Νέοι Εργασιακοί Σύμβουλοι στη Δ.ΥΠ.Α.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας αναβάθμισης των υπηρεσιών της, προέβη στην πρόσληψη πεντακοσίων σαράντα (540) εργασιακών συμβούλων, με απώτερο στόχο τη βέλτιστη εξυπηρέτηση του πολίτη και την άμεση υποστήριξη των ανέργων και των εργοδοτών. Κριτήρια επιλογής των εργασιακών συμβούλων αποτέλεσαν η εμπειρία τους στην επαγγελματική συμβουλευτική, οι ακαδημαϊκές επιδόσεις και η τουλάχιστον

εξάμηνη εγγεγραμμένη ανεργία.

Προσεχώς θα ακολουθήσει διαγωνισμός για την πρόσληψη εξήντα (60) επιπλέον εργασιακών συμβούλων με αυξημένη μοριοδότηση στις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Οι εργασιακοί σύμβουλοι της Δ.ΥΠ.Α. μέσω των εν λόγω προσλήψεων υπερδιπλασιάζονται, μειώνοντας αισθητά την αναλογία τους με εγγεγραμμένους ανέργους και επιχειρήσεις.



Η Δ.ΥΠ.Α. λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα κοινωνικοοικονομικά χαρακτηριστικά κάθε περιοχής προέβη σε ορθολογική κατανομή των νέων υπαλλήλων, ώστε να καλυφθούν οι ανάγκες των υπηρεσιών - ΚΠΑ2 στο σύνολο της επικράτειας.

Οι νεοπροσληφθέντες εργασιακοί σύμβουλοι για τα επόμενα δύο έτη θα ενταχθούν στο υπάρχον δυναμικό των έμπειρων εργασιακών συμβούλων, συμβάλλοντας στην αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς-ζήτησης εργασίας και στην υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Τις υπηρεσίες τους θα τις προσφέρουν μέσω τριών οκτάμηνων συμβάσεων.

Η Δ.ΥΠ.Α. προκειμένου να διασφαλίσει την ομαλή

ένταξή τους στο ανθρώπινο δυναμικό της, έχει προβεί στον σχεδιασμό, στην οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικού προγράμματος με τίτλο «Εισαγωγική Εκπαίδευση Εργασιακών Συμβούλων (ΣΟΧ1/2022) σε υπηρεσίες αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας». Έχουν ήδη ολοκληρωθεί 20 τμήματα στα οποία εκπαιδεύτηκαν συνολικά 430 εργασιακοί σύμβουλοι. Η εκπαιδευτική διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη προκειμένου να συμμετάσχουν και οι υπόλοιποι 110 εργασιακοί σύμβουλοι.

Η δράση υλοποιείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, στο πλαίσιο του σχεδίου «Ελλάδα 2.0».

Σοφία Καγιόγλου

Προϊσταμένη Τμ/τος Συμβουλευτικών Υπηρεσιών
Δ/νση Σύζευξης Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας και Συμβουλευτικής

Αλλάζουμε για τους πολίτες

Νέα εταιρική ταυτότητα - νέο λογότυπο

Το branding επικοινωνεί στο κοινό ποιο είμαστε, ποιες είναι οι ιδέες και η αποστολή μας και έχει στόχο να δημιουργήσει μια σύνδεση με τον πολίτη κερδίζοντας την εμπιστοσύνη του. Επίσης είναι συνδεδεμένο με την ίδρυση και την πορεία του Οργανισμού. Η ιδέα και το όραμα που θέλουμε να επικοινωνήσουμε προς τους πολίτες, χρειάζεται να πάρει μορφή με το σχεδιασμό μίας εταιρικής ταυτότητας μέσα από λογότυπα, αφίσες, ενημερωτικές καμπάνιες, εικόνες, γραμματοσειρές και χρώματα, που εκφράζουν συνολικά αυτό που πρεσβεύουμε.

Για πολλά χρόνια ο ΟΑΕΔ αποτέλεσε αναμφισβήτητα έναν σημαντικό πυλώνα του κοινωνικού κράτους, που στήριζε πάντα τους άνεργους συμπολίτες μας και διαδραμάτιζε ένα σημαντικό ρόλο στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.



Με την πάροδο του χρόνου το όνομά του εντυπώθηκε στη συνείδηση των πολιτών ως φορέας διαχείρισης της ανεργίας, η οποία βασίστηκε σχεδόν αποκλειστικά σε επιδόματα και βοηθήματα και σε ένα μικρό βαθμό στην αποτελεσματική επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας.

Όσα έγιναν τα τελευταία τρία χρόνια άλλαξαν με καθοριστικό τρόπο τη λειτουργία του Οργανισμού και επιστέγασμα όσων σχεδιάζονται για το μέλλον αποτελεί η μετεξέλιξή του σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Με τη νέα οπτική ταυτότητα θέλουμε να επικοινωνήσουμε την αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρουμε στους πολίτες, την έμφαση που έχει δοθεί στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, τις συνεργασίες με εταιρίες παγκόσμιας φήμης, τις Ημέρες Καριέρας, τα γρήγορα βήματα προς την ψηφιοποίηση και όλα όσα σχεδιάζονται για τη συνέχεια.



Στόχος είναι να αναδειχθεί η ανανέωση της Δ.ΥΠ.Α., ο εκσυγχρονισμός της, η διεύρυνση του ρόλου της στην αγορά εργασίας, το εξωστρεφές πρόσωπό της, η αποτελεσματικότητα και η αξιοπιστία της και το κοινωνικό πρόσωπό της διαμορφώνοντας παράλληλα τη νέα εταιρική ταυτότητα της υπηρεσίας.

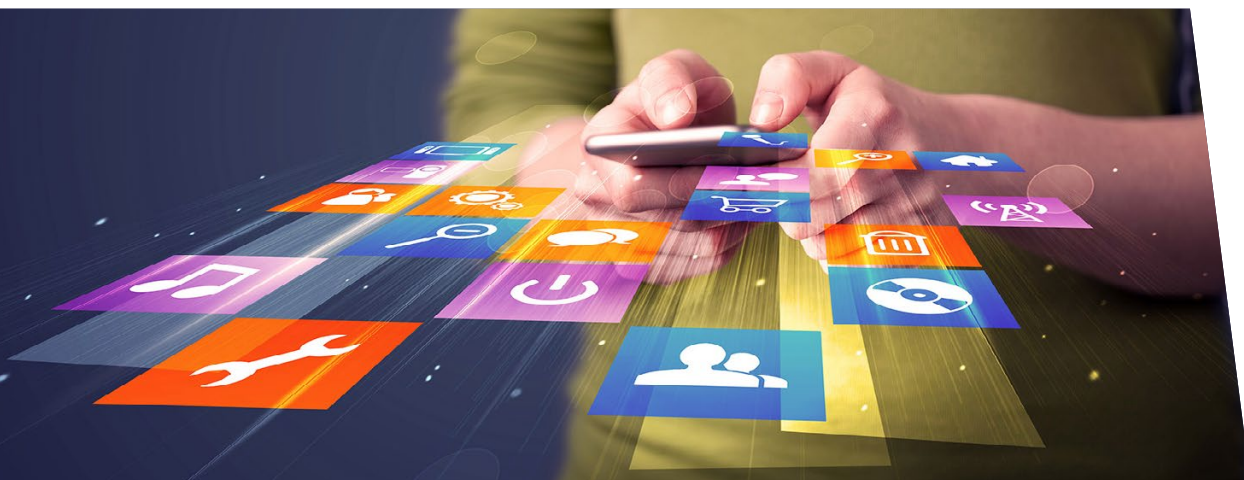
Ο σχεδιασμός του νέου λογοτύπου ακολουθεί μία σύγχρονη προσέγγιση όπου επικρατεί το ανθρώπινο στοιχείο, καθώς κάτω από το γράμμα ύψιλον, που απεικονίζεται ως δέντρο, βρίσκονται δύο άνθρωποι. Αυτό αποτυπώνει και σχηματικά το μήνυμα της προστασίας ανέργων και εργαζομένων από την Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Άλλωστε σκοπό της αποτελεί η επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο της χώρας, δίνοντας περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης και σύγχρονη κατάρτιση για όλους, χωρίς αποκλεισμούς.

Επίσης, δίνεται έμφαση στα διαφορετικά αντικείμενα της Δ.ΥΠ.Α. (ΕΠΑ. Σ.-ΙΕΚ-Π.ΕΠΑΣ-ΚΕΚ-ΒΝΣ-ΚΠΑ2) με υπο-λογότυπα (sub brands) με διαφορετικό χρωματισμό, με στόχο να αναδειχθεί το ξεχωριστό έργο που γίνεται σε κάθε τομέα.

Η Δ.ΥΠ.Α. είναι ο νέος ΟΑΕΔ, που διατηρεί όλα τα θετικά στοιχεία του και προχωράει μπροστά, ώστε στο μέλλον να εντυπωθεί ως συνώνυμο της απασχόλησης με μεγαλύτερη επιτυχία στη συνείδηση όλων των πολιτών στην Ελλάδα.

Κώστας Τσούλος
Σύμβουλος Επικοινωνίας – Δ/ση Γραμματείας Διοίκησης

Ηλεκτρονικές Εφαρμογές και Ψηφιοποίηση



Τα τελευταία 2,5 έτη, η Δ.ΥΠ.Α. σχεδίασε και υλοποιεί μια νέα μελλοντοστραφή στρατηγική με σκοπό την ανάπτυξη και επέκταση των ψηφιακών ή άλλων υπηρεσιών και με γνώμονα τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών και των επιχειρήσεων. Η νέα στρατηγική, μεταξύ άλλων, στοχεύει στην ανάπτυξη ηλεκτρονικών εφαρμογών, στην υλοποίηση και εφαρμογή ψηφιακών εργαλείων και στην ψηφιοποίηση της Δ.ΥΠ.Α. μέσω στοχευμένων παρεμβάσεων. Όσον αφορά στην ενημέρωση του πολίτη τέθηκε σε εφαρμογή το αναβαθμισμένο myDYPAapp για κινητές συσκευές. Πρόκειται για νεότερη έκδοση που καλύπτει μεγάλη γκάμα των παρεχόμενων υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. (πάνω από σαράντα) και ενσωματώνει το νέο ευρωπαϊκό σύστημα ταξινόμησης δεξιοτήτων, ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελμαμάτων (ESCO). Η εφαρμογή είναι διαθέσιμη για κινητές συσκευές Android και IOS.

Ακόμα εντός του 2022 αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία το έργο της ανάπτυξης υπηρεσιών διαλειτουργικότητας πληροφοριακών συστημάτων της Δ.ΥΠ.Α. και αυτοματοποίησης διαδικασιών. Πρόκειται για ένα έργο – «τομή» σε σχέση με τις παρεχόμενες υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. Η ενσωμάτωση υπηρεσιών διαλειτουργικότητας με πληροφοριακά συστήματα άλλων φορέων και οργανισμών, θα βοηθήσει στην αυτοματοποίηση των διαδικασιών.

Επιπρόσθετα, με χρηματοδότηση από το Ταμείο

Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, στο πλαίσιο του σχεδίου "Ελλάδα 2.0", εντός του 2023 θα τεθεί στη διάθεση των πολιτών το Ειδικό Εργαλείο Σύζευξης της Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας με βάση τα προσόντα «Skills-Based Matching Tool» - Digitalization. Πρόκειται για ένα εργαλείο για τη σύζευξη των προσφερόμενων θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους ανέργους, προκειμένου να μειωθεί η ανεργία και να δημιουργηθούν - καλυφθούν στοχευμένες και ποιοτικές θέσεις απασχόλησης δημιουργώντας ανάπτυξη και ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας.

Τέλος η Δ.ΥΠ.Α. (μέσω χρηματοδότησης από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας) εντός του 2023, προχωρά στην Ψηφιοποίηση και Αποθήκευση - Αρχαιοθέτηση των αρχείων της. Πρόκειται για την ψηφιοποίηση 8.000.000 σελίδων του Φυσικού Αρχείου, καθώς και την ανάπτυξη κατάλληλου Πληροφοριακού Συστήματος διαχείρισης, στο οποίο θα τηρούνται και θα ενημερώνονται εφεξής πλήρως ηλεκτρονικά τα εν λόγω στοιχεία. Το φυσικό αρχείο αφορά στις Διευθύνσεις α) Ανθρώπινου Δυναμικού, β) Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας και γ) Προμηθειών.

Η ψηφιοποίηση του φυσικού αρχείου, καθώς και το σύνολο των προαναφερόμενων, αναμένεται να αυτοματοποιήσει διαδικασίες δημιουργώντας πλήθος ανθρωποωρών που θα διατεθούν για την βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη.

Γεώργιος Λουκίδης

Σύμβουλος Διοίκησης – Δ/ση Γραμματείας Διοίκησης

Διοικητική Μεταρρύθμιση, Νέο Οργανόγραμμα

Το 2022 αποτελεί μια χρονιά ορόσημο για το μετασχηματισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης – Δ.Υ.Π.Α. σε μια σύγχρονη ευρωπαϊκή Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Αρχικά, έπειτα από περίπου πενήντα χρόνια εφαρμόζεται νέος κανονισμός, που παρέχει στην Υπηρεσία την απαραίτητη ώθηση, αλλά και νέα καινοτόμα εργαλεία για να ανταποκριθεί τόσο στις αυξημένες απαιτήσεις των σύγχρονων μεταβατικών αγορών εργασίας (οικονομική ή υγειονομική κρίση, υψηλά ποσοστά ανεργίας, έλλειμμα δεξιοτήτων, ψηφιακές δεξιότητες κ.λπ.) όσο και στις νέες στρατηγικές κατευθύνσεις και τα έργα που έχουν σχεδιαστεί να υλοποιηθούν στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».

Η διοικητική μεταρρύθμιση της Δ.Υ.Π.Α. συμπληρώνεται μέσα από συγκεκριμένες διατάξεις που περιέχονται στο Ν.4921/2022, αφορούν την αναδιοργάνωση της Υπηρεσίας και αποτελούν επέκταση και συμπλήρωση του νέου Οργανισμού της.

Το νέο Οργανόγραμμα αποτελεί απόρροια εκτεταμένων διαβουλεύσεων, συνεργασίας και ανοικτού διαλόγου με το σύνολο των στελεχών της Δ.Υ.Π.Α. και περιλαμβάνει πολλαπλές καινοτομίες σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, ανάμεσα στις οποίες οι πιο εμβληματικές είναι:

Σε κεντρικό επίπεδο: η σύσταση της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και ο εκσυγχρονισμός των υπολοίπων τριών Γενικών Διευθύνσεων με αναμόρφωση των υποκείμενων οργανικών μονάδων τους, η αναβάθμιση του διαμεσολαβητικού ρόλου της Δ.Υ.Π.Α. στην αγορά εργασίας με τη δημιουργία Διεύθυνσης Σύζευξης Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας και Συμβουλευτικής, η σύσταση Αυτοτελών Τμημάτων Άμεσων Δράσεων και Παρεμβάσεων, Υποστήριξης Υπευθύνου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και Βρεφονηπιακών Σταθμών, αλλά και η σύσταση Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου με απώτερο σκοπό την πλήρη συμμόρφωση με το νέο νομοθετικό πλαίσιο.





Σε περιφερειακό επίπεδο: η σύσταση της νέας Περιφερειακής Διεύθυνσης Πειραιώς και Νήσων, η ενίσχυση των συνολικά οκτώ Περιφερειακών Διευθύνσεων μέσω της δημιουργίας Υποδιευθύνσεων Οικονομικών Υπηρεσιών καθώς και νέων Τμημάτων που υποστηρίζουν τη λειτουργία τους, όπως επίσης και η σύσταση οκτώ Υποδιευθύνσεων ΚΠΑ2 (Αγίων Αναργύρων - Ιλίου, Αθήνας, Καλλιθέας, Πειραιά, Λάρισας, Θεσσαλονίκης, Νεάπολης, Πύλης Αξιού).

Ο νέος Οργανισμός συμβάλλει αποφασιστικά στην εξωστρεφή λειτουργία της Υπηρεσίας και τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα, ενώ ταυτόχρονα, ενισχύει τον πρωταγωνιστικό ρόλο που καλείται να διαδραματίσει η Δ.Υ.Π.Α. στην ελληνική κοινωνία, τόσο στο σημερινό δυσμενές οικονομικό περιβάλλον όσο και στις επόμενες δεκαετίες.

Στέφανος Μήτσος

Προϊστάμενος Τμ/τος Οργάνωσης και Διοίκησης Κ.Ε.Κ.
Δ/ση Επαγγελματικής Κατάρτισης

Η «νέα γενιά» προγραμμάτων κατάρτισης

Η Δ.ΥΠ.Α. εγκαινιάζει μια νέα εποχή στην επαγγελματική κατάρτιση, με προγράμματα που είναι στοχευμένα και καλύπτουν τις νέες τάσεις και προκλήσεις που ζητά η αγορά εργασίας. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στις ψηφιακές και «πράσινες» δεξιότητες.

Τα προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων «νέας γενιάς» ενσωματώνουν τις εξής καινοτομίες:

- Τα πανεπιστήμια αποκτούν κεντρικό ρόλο στην κατάρτιση. Για πρώτη φορά, οι άνεργοι αποκτούν πρόσβαση σε προγράμματα κατάρτισης που προσφέρονται από τα πανεπιστήμια και ειδικότερα τα ΚΕΔΙΒΙΜ των ΑΕΙ, στο πλαίσιο ειδικής πρόσκλησης που απευθύνεται μόνο στα δημόσια πανεπιστημιακά ιδρύματα

- Εισάγονται αυστηρότερα κριτήρια για τη συμμετοχή των Κέντρων Διά Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) στα προγράμματα της Δ.ΥΠ.Α., συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης επιπλέον διεθνών πιστοποιητικών ISO
- Δίνεται έμφαση στην πιστοποίηση από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή/και διεθνώς και είναι διαπιστευμένοι να χορηγούν πιστοποιητικά. Στόχος η αναβάθμιση της ποιότητας και της ελκυστικότητας των προγραμμάτων
- Διασφαλίζεται η ποιότητα του εκπαιδευτικού υλικού με βάση σύγχρονες ποιοτικές προδιαγραφές, οι οποίες ελέγχονται από εξειδικευμένο ανεξάρτητο φορέα



- Δίνεται η δυνατότητα στους ωφελούμενους να επιλέξουν κατάρτιση σε σύγχρονα αντικείμενα υψηλής ζήτησης, από μια ευρεία γκάμα προγραμμάτων κατάρτισης που θα εμπλουτίζεται συνεχώς, καθώς και να επιλέξουν οι ίδιοι τον φορέα πιστοποίησης που επιθυμούν
- Εισάγεται, για πρώτη φορά, η μεθοδολογία της πληρωμής των παρόχων βάσει αποτελέσματος (Payment by Results), με σκοπό την αποτελεσματικότητα και βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων. Η πληρωμή παρόχων και ωφελουμένων συνδέεται με την πιστοποίηση

ώστε να εξασφαλιστεί ότι οι πόροι δεν θα σπαταλούνται. Το 30% του ποσού που δικαιούνται οι πάροχοι κατάρτισης και οι καταρτιζόμενοι θα καταβάλλεται μόνο μετά την επιτυχή πιστοποίηση.

Τα νέα προγράμματα σηματοδοτούν την αναβάθμιση της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του εργατικού δυναμικού της χώρας, με στοχευμένες παρεμβάσεις σε όλη την διαδικασία και τους εμπλεκόμενους φορείς (πάροχοι κατάρτισης, πάροχοι πιστοποίησης, καταρτιζόμενοι, κ.λπ.).

Ιωάννα Κολορίζα

Προϊσταμένη Δ/σης – Επαγγελματικής Κατάρτισης

Νέα προγράμματα απασχόλησης για την «επόμενη μέρα»

Η Δ.Υ.Π.Α. ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις της εποχής σχεδιάζει προγράμματα απασχόλησης, επιχειρηματικότητας και απόκτησης εργασιακής / επαγγελματικής εμπειρίας, προκειμένου να καλύψει ένα ευρύ φάσμα των αναγκών της αγοράς και της κοινωνίας. Εφαρμόζει τις καλές πολιτικές που αποκομίζει από την υλοποίηση των πιλοτικών προγραμμάτων στα λοιπά προγράμματα απασχόλησης, βελτιώνοντάς τα ώστε να λειτουργούν με τη μέγιστη αποτελεσματικότητα κι επιπλέον να είναι πιο φιλικά προς τους εργοδότες.

Στόχος των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, εκτός από τη μεγιστοποίηση της απορροφητικότητας και την αύξηση

της απασχόλησης, είναι η μείωση ή/και η ανάσχεση της ανεργίας σε περιοχές, κλάδους και σε ομάδες ανέργων που πλήττονται περισσότερο.

Η υιοθέτηση των συνεχώς ανοικτών προγραμμάτων (open framework programmes), χωρίς κλειστές προθεσμίες για την υποβολή αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τις επιχειρήσεις, καθώς και η προκήρυξη των προγραμμάτων σε επαναλαμβανόμενους κύκλους, δίνει την ευκαιρία στις επιχειρήσεις να προγραμματίζουν τις προσλήψεις που πραγματικά χρειάζονται και να επωφελοούνται των κινήτρων που παρέχουν τα προγράμματα απασχόλησης.



Την τρέχουσα περίοδο η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης υλοποιεί τα εξής προγράμματα:

- Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.400 ανέργων, πρώην εργαζομένων στις επιχειρήσεις που επλήγησαν λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες της Δυτικής Μακεδονίας και της Πελοποννήσου
- Πρόγραμμα προεργασίας για 2.000 άνεργους νέους ηλικίας 18-29 ετών περιοχών των Περιφερειών Δυτικής Μακεδονίας και Πελοποννήσου
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις λιγότερο ανεπτυγμένες Περιφέρειες (ΛΑΠ) της χώρας με έμφαση σε μακροχρόνια ανέργους και σε ανέργους μεγαλύτερων ηλικιών (Δ' κύκλος)
- Πρόγραμμα προεργασίας για 10.000 άνεργους νέους ηλικίας έως 29 ετών στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας
- Πρόγραμμα Προεργασίας για 300 άνεργους νέους ηλικίας 18-30 ετών στη Β. Εύβοια
- Πρόγραμμα Δεύτερης Επιχειρηματικής Ευκαιρίας
- Πρόγραμμα Επιταγής Επανάταξης στην Αγορά Εργασίας
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρονίων Ανέργων 55-67 ετών
- Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων για Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες και Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για ΑμεΑ.



Τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα μέσω ΕΣΠΑ (ΕΚΤ ή/και το ΕΠΑνεΚ) που πρόκειται να προκηρυχθούν άμεσα εντός του επόμενου τριμήνου είναι τα ακόλουθα:

- Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής εμπειρίας για 3.900 άνεργους νέους ηλικίας έως 29 ετών με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία για 3.000 ανέργους ηλικίας 18-29 ετών
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις Περιφέρειες σε Μετάβαση (ΜΕΤ) της χώρας (Δ' κύκλος)
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 4.000 ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω στις Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες (ΠΑΠ) της χώρας (Γ' κύκλος)

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία για 3.220 ανέργους ηλικίας 30-45 ετών στις Λιγότερο Ανπτυγμένες Περιφέρειες (ΛΑΠ) της χώρας και στη Δυτική Μακεδονία
 - Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών απασχόλησης νέων ελεύθερων επαγγελματιών ηλικίας 20 έως 44 ετών, που ανήκουν σε περιθωριοποιημένες κοινωνικές ομάδες όπως οι Ρομά.
- Ακόμη, θα προκηρυχθούν άμεσα εντός του επόμενου τριμήνου τα κάτωθι προγράμματα που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ):
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνιων ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θύλακες υψηλής ανεργίας
 - Πρόγραμμα προεργασίας για 10.000 ανέργους νέους ηλικίας 18 έως 30 ετών
 - Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμους πληθυσμούς και 7.000 ανέργων που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.
- Τέλος, είναι υπό σχεδιασμό τα κάτωθι προγράμματα που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ):
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 5.000 ανέργων στους τομείς της πράσινης οικονομίας, με έμφαση στις γυναίκες
 - Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα αναβάθμισης δεξιοτήτων/επανεπιδίκευσης και βραχυπρόθεσμης απασχόλησης για ανέργους 25-45 ετών
 - Πιλοτικές δράσεις στο πλαίσιο κατάρτισης Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης ανοιχτού τύπου σε τέσσερις πόλεις.

Γραμμένος Κοντοβάς

Αναπλ. Προϊστάμενος Γενικής Δ/σης Πολιτικών Εργατικού Δυναμικού
Προϊστάμενος Δ/σης Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών



Κοινωνικός Τουρισμός & Κατασκηνωτικό Πρόγραμμα

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης υλοποιεί για ακόμη μία χρονιά, με συνέπεια και αίσθημα κοινωνικής ευθύνης, προγράμματα κοινωνικής πολιτικής εστιάζοντας στον πολίτη αλλά και στην ενίσχυση του τουριστικού κλάδου.

Με το πρόγραμμα κατασκηνώσεων 2022, από τις 15 Ιουνίου τα ωφελούμενα παιδιά μπορούν να φιλοξενοούνται σε παιδικές κατασκηνώσεις εντελώς δωρεάν για 15πενθήμερη διαμονή με συμμετοχή σε όλες τις εκπαιδευτικές και ψυχαγωγικές δράσεις του εκπαιδευτικού προγράμματος των κατασκηνώσεων.

Το πρόγραμμα θα υλοποιείται έως τις 3 Σεπτεμβρίου και έως τις 20 Σεπτεμβρίου για τα παιδιά με αναπηρία. Η διαμονή ωφελουμένων τέκνων σε κατασκηνώσεις που λειτουργούν στους πυρόπληκτους Δήμους Ιστιαίας – Αιδηψού και Μαντουδίου – Λίμνης – Αγ. Άννας μπορεί να διαρκεί έως 30 συνεχόμενες ημέρες.

Με το Πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού η Δ.Υ.Π.Α. επιδιώκει, μεταξύ άλλων, να απορροφήσει τους κραδασμούς της αγοράς και της κοινωνίας, από τις οικονομικές συνέπειες της ενεργειακής κρίσης με στοχευμένες παρεμβάσεις στην υλοποίησή του:

- αυξημένες τιμές επιδότησης σε όλες τις κατηγορίες καταλυμάτων (από 3 έως 8%)
- αυξημένη επιδότηση κατά 20% για το μήνα αιχμής Αύγουστο

- αυξημένη επιδότηση κατά 20% για όλο το χρόνο για καταλύματα της Βόρειας Εύβοιας και της Σάμου.

Οι δικαιούχοι και ωφελούμενοι μπορούν να πραγματοποιήσουν:

- έως 6 διανυκτερεύσεις σε τουριστικά καταλύματα με μειωμένες τιμές συμμετοχής
- έως 10 διανυκτερεύσεις, με μηδενική συμμετοχή, σε καταλύματα σε Λέρο, Λέσβο, Χίο, Κω και στο νομό Έβρου
- έως 12 διανυκτερεύσεις εντελώς δωρεάν σε καταλύματα των Δήμων Ιστιαίας - Αιδηψού και Μαντουδίου - Λίμνης - Αγ. Άννας της Β. Εύβοιας και της Σάμου.

Επιπλέον, εφαρμόζεται και φέτος η επιδότηση ακτοπλοϊκών εισιτηρίων.

Περαιτέρω, βελτιώνεται διαρκώς η διαδικασία υλοποίησης των προγραμμάτων με την αξιοποίηση σύγχρονων και ευέλικτων ηλεκτρονικών εφαρμογών.

Η νέα και σύγχρονη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης με την υλοποίηση ενισχυμένων και ελκυστικών προγραμμάτων και με ειδική μέριμνα για περιοχές που επλήγησαν από τις συνέπειες της κλιματικής κρίσης και των φυσικών καταστροφών, παρεμβαίνει ουσιαστικά και παράλληλα δίνει την υπόσχεση νέων σημαντικών και σύγχρονων δράσεων.

Κωνσταντίνα Κεφάλια

Προϊσταμένη Τμ/τος Παροχών Κοινωνικής Προστασίας – Δ/ση Ασφάλισης Και Κοινωνικών Πολιτικών



Νέο Επίδομα Γονικής Άδειας

Στο πλαίσιο διαρκούς ενίσχυσης της στήριξης εργαζομένων και των οικογενειών τους, θεσπίστηκε νέο επίδομα γονικής άδειας, εμπλουτίζοντας το χάρτη παροχών της Δ.ΥΠ.Α.

Με το άρθρο 28 του νόμου 4808/2021 θεσπίστηκε η χορήγηση γονικής άδειας και σχετικού επιδόματος σε γονείς – φυσικούς, θετούς, αναδόχους, τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Α.Κ., ασκούντες τη γονική μέριμνα, εργαζόμενους για τουλάχιστον 12 μήνες στον ίδιο εργοδότη – ή και λιγότερο βάσει ευνοϊκότερης ρύθμισης ή συμφωνίας των μερών, για τη διευκόλυνση των υποχρεώσεων ανατροφής των παιδιών τους μέχρι να συμπληρώσουν την ηλικία των 8 ετών.

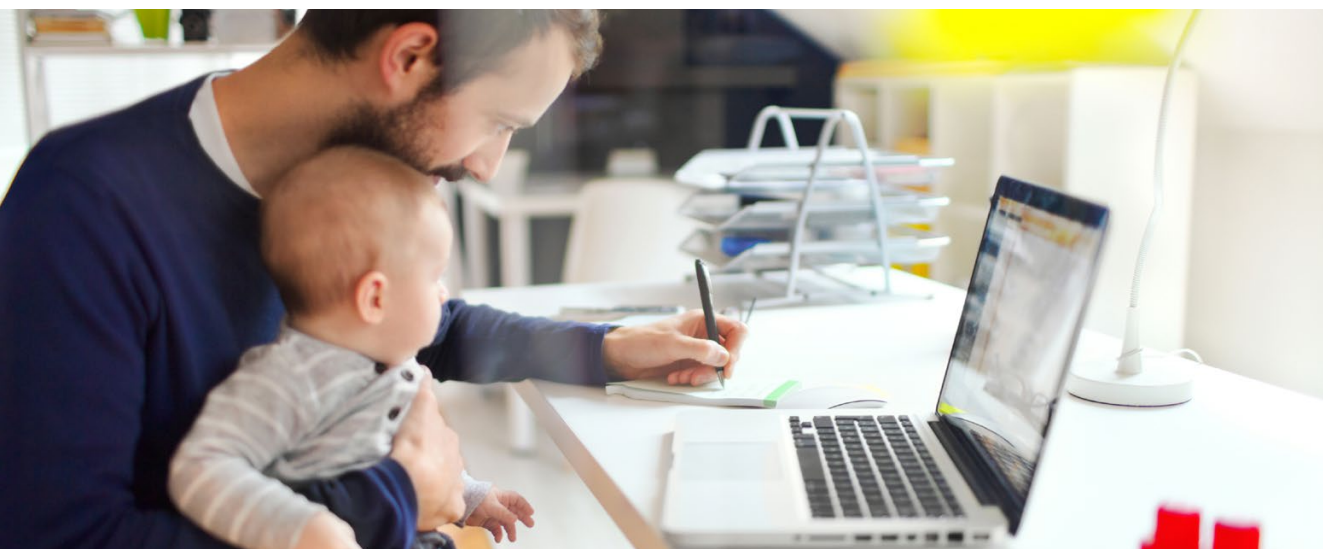
Ειδικότερα:

- Δικαιούχοι του επιδόματος γονικής άδειας από τη Δ.ΥΠ.Α. είναι οι εργαζόμενοι γονείς στον ιδιωτικό τομέα ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, εφόσον δεν υπάγονται στις διατάξεις των Κωδίκων Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων καθώς και οι εργαζόμενοι με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) & έμμισθης εντολής στον Δημόσιο τομέα, τα Ν.Π.Δ.Δ. & τους Ο.Τ.Α.

- Μόνη προϋπόθεση για τη χορήγηση της παροχής είναι η ανάρτηση του σχετικού εντύπου γονικής άδειας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ από τον εργοδότη
- Η άδεια διαρκεί 4 μήνες για κάθε παιδί και μπορεί να λαμβάνεται συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο. Το επίδομα καταβάλλεται για τους δύο πρώτους μήνες της άδειας και ισούται με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, κατά δε τη διάρκεια αυτού προβλέπεται και ασφαλιστική κάλυψη
- Στην περίπτωση που υπάρχουν περισσότερα του ενός παιδιά, για να χορηγηθεί άδεια για το δεύτερο παιδί πρέπει να έχει μεσολαβήσει ένας χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη - εκτός και αν ορίζεται ευνοϊκότερα βάσει ρύθμισης ή συμφωνίας των μερών
- Στους γονείς διδύμων ή πολυδύμων τέκνων το επίδομα καταβάλλεται για δύο επιπλέον μήνες, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί
- Μονογονείς λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του παιδιού από τον άλλο γονέα δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν.

Γλυκερία Τερζή

Προϊσταμένη Δ/νσης Ασφάλισης & Κοινωνικών Πολιτικών



Στοχευμένες δράσεις στη Βόρεια Εύβοια

Η Δ.ΥΠ.Α. βρέθηκε από την πρώτη στιγμή δίπλα στους συμπολίτες μας που δοκιμάστηκαν και δοκιμάζονται από τις καταστροφικές πυρκαγιές του 2021 στη Βόρεια Εύβοια.

Σε συνεργασία με την τοπική αυτοδιοίκηση, την Επιτροπή για την Ανασυγκρότηση της Βόρειας

Εύβοιας και με όλους τους φορείς που ανέλαβαν δράσεις στήριξης στην περιοχή, η Δ.ΥΠ.Α. προέβη σε μια σειρά από παρεμβάσεις με απώτερο σκοπό τη μέγιστη δυνατή συνδρομή στο σχέδιο ανασυγκρότησης. Οι πιο σημαντικές από αυτές τις παρεμβάσεις είναι:



- Τον Μάιο του 2022 προκηρύχθηκε το πρόγραμμα προεργασίας για 3.000 άνεργους νέους ηλικίας 18-30 ετών, σε πολλές Περιφέρειες, στο οποίο υπάρχει ειδική μνεία για τριακόσιους άνεργους νέους, οι οποίοι θα προεργαστούν σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους Δήμους Ιστιαίας – Αιδηψού και Μαντουδίου – Λίμνης – Αγίας Άννας
- Επίσης τον Μάιο του 2022 προκηρύχθηκε το πρόγραμμα απόκτησης 7μηνης εργασιακής εμπειρίας, με 100% επιδότηση, για 300 νέους άνεργους, σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους Δήμους Ιστιαίας Αιδηψού και Μαντουδίου - Λίμνης - Αγίας Άννης. Στόχος της δράσης είναι η ενίσχυση της πρόσβασης των νέων 18-30 ετών στην αγορά εργασίας και η ανάσχεση της διαρροής επιστημονικού εργατικού δυναμικού
- Τον Απρίλιο του 2022 προκηρύχθηκε το νέο «Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης ρητινεργατών σε Υπηρεσίες του ΥΠΕΝ». Συγκεκριμένα, ενεργοποιήθηκε ο 1ος κύκλος του προγράμματος, που αφορά τις πρώτες 199 θέσεις πλήρους απασχόλησης, για 7 έτη και με ακαθάριστες μηνιαίες αμοιβές έως 1.000 ευρώ
- Τον ίδιο μήνα υπογράφηκε Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ Δ.ΥΠ.Α. και Δήμου Ιστιαίας - Αιδηψού για τη δημιουργία νέου παραρτήματος του ΙΕΚ Χαλκίδας με ειδικότητες στον κλάδο του Τουρισμού. Για το σχολικό έτος 2022-2023 προκηρύχθηκε η πρώτη ειδικότητα «Στέλεχος Μονάδων Φιλοξενίας», ενώ έχει ξεκινήσει η διαδικασία έγκρισης και για την ειδικότητα «Στέλεχος Θαλασσοθεραπείας – Λουτροθεραπείας – Spa»
- Τα προγράμματα κοινωνικού τουρισμού 2021-2022 και 2022-2023 ενισχύουν τη Βόρεια Εύβοια, αφού πριμοδοτούν την επιλογή της περιοχής δίνοντας τη δυνατότητα διαμονής μέχρι και 12 ημέρες. Επιπλέον, ειδικά για το πρόγραμμα 2022-2023 οι δικαιούχοι συμμετέχουν με μηδενική ιδιωτική συμμετοχή, ενώ οι τιμές επιδότησης είναι προσαυξημένες κατά 20%. Τέλος, στο πλαίσιο του κατασκηνωτικού προγράμματος 2022 η διαμονή στις κατασκηνώσεις που λειτουργούν στους πυρόπληκτους Δήμους μπορεί να διαρκέσει μέχρι 30 ημέρες.

Μαριάννα Πικρού

Σύμβουλος Διοίκησης – Δ/ση Γραμματείας Διοίκησης

Συνεργασία με Microsoft Αποτίμηση προγράμματος κατάρτισης σε cloud υπηρεσίες

Η Δ.ΥΠ.Α., ως μέλος της Εθνικής Συμμαχίας για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση, συνεχίζει τις συνεργασίες με διεθνώς αναγνωρισμένες εταιρείες τεχνολογίας για την αποτελεσματική διασύνδεση της ποιοτικής κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, την αποτελεσματική αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος και την ενίσχυση της ψηφιακής οικονομίας.

Η νέα συνεργασία με τη Microsoft Hellas, η οποία ολοκληρώθηκε με μεγάλη επιτυχία, αφορούσε στο πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης «Αναβάθμιση και πιστοποίηση ψηφιακών δεξιοτήτων ανέργων σε cloud υπηρεσίες» και προσφέρθηκε δωρεάν στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής της ευθύνης.



Το πρόγραμμα παρέιχε κατάρτιση σε ένα από τα παρακάτω εκπαιδευτικά αντικείμενα:

- 1) Microsoft Azure Fundamentals (AZ 900),
- 2) Microsoft Azure Data Fundamentals (DP 900),
- 3) Microsoft 365 Fundamentals (MS 900),
- 4) Microsoft Security, Compliance, and Identity Fundamentals (SC 900) και
- 5) Microsoft AI Fundamentals (AI 900).



Συνολικά, από τις 1.000 προσφερόμενες θέσεις, 980 άνεργοι ηλικίας 18 έως 45 ετών ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα σύγχρονης και ασύγχρονης κατάρτισης (ποσοστό ολοκλήρωσης 98%) και έλαβαν πιστοποιητικό παρακολούθησης, εκ των οποίων το 92% των συμμετεχόντων αξιολόγησε το περιεχόμενο ως ικανοποιητικό, το 91% δήλωσε ικανοποιημένο από τους εκπαιδευτές, το 92% δήλωσε ικανοποιημένο από το εκπαιδευτικό υλικό, ενώ 9 στους 10 θα συνιστούσαν το πρόγραμμα σε φίλους ή γνωστούς.

Οι περισσότεροι δήλωσαν ότι το πρόγραμμα ήταν ιδιαίτερα ενδιαφέρον και χρήσιμο ως προς τη βελτίωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους. Το αναγνώρισαν ως μια πολύ σημαντική εκπαιδευτική εμπειρία, η οποία ανταποκρίθηκε σε μεγάλο βαθμό στις προσδοκίες τους και προβλέπουν ότι θα επηρεάσει θετικά την επαγγελματική τους εξέλιξη.

Με την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Κωστής Χατζηδάκης μαζί με τον Διοικητή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης Σπύρο Πρωτοψάλτη, επισκέφτηκαν τα κεντρικά γραφεία της Microsoft Ελλάδος στην οποία συναντήθηκαν τόσο με τον διευθύνοντα σύμβουλο της Microsoft Ελλάδος, Κύπρου και Μάλτας Θεοδόση Μιχαλόπουλο καθώς και άλλα στελέχη της εταιρείας, όσο και με ωφελούμενους που ολοκλήρωσαν το πρόγραμμα κατάρτισης και έλαβαν πιστοποίηση σε κάποιο από τα εκπαιδευτικά αντικείμενά του.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης, δήλωσε: «Διεθνείς κολοσσοί όπως η Microsoft παρέχουν, σε συνεργασία με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, προγράμματα για ψηφιακές δεξιότητες για τις οποίες υπάρχει αφενός ισχυρή ζήτηση και αφετέρου κενές θέσεις εργασίας, που πρέπει να καλύψουμε. Τα προγράμματα που ανοίγουν δρόμους, ανοίγουν πόρτες. Έχουν όχι μόνο πολύ μεγάλη ζήτηση και πολύ μεγάλη αποδοχή, αλλά και πολύ μεγάλη χρησιμότητα. Και γι αυτό θα συνεχίσουμε προς αυτή την κατεύθυνση ανεβάζοντας ταχύτητες και στο Υπουργείο και τη Δ.ΥΠ.Α. προς όφελος κυρίως των νέων ανθρώπων, αλλά και μεγαλύτερων συμπολιτών μας που ενδεχομένως έχουν σπουδάσει κάτι άλλο στη ζωή τους. Σύντομα θα ξεκινήσει να τρέχει το μεγαλύτερο πρόγραμμα κατάρτισης που υπήρχε ποτέ, με χρηματοδότηση 1 δις. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης, για ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Οι συνεργασίες της Δ.ΥΠ.Α. με τη Microsoft, την Google, την Amazon και τη Cisco δείχνουν τον δρόμο που θέλουμε να ακολουθήσουμε, δείχνουν ότι το κράτος αντιμετωπίζει την κατάρτιση με ένα νέο, σύγχρονο πνεύμα».

Ευγενία Λαϊνα

Προϊσταμένη Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού



Σημείωμα Πολιτικής του ΟΟΣΑ: «Η αξιοποίηση της ψηφιοποίησης στις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης, για τη σύνδεση των ατόμων με θέσεις εργασίας»

Ως απάντηση στις προκλήσεις της πανδημίας, οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης έχουν επιταχύνει τη διαδικασία της ψηφιοποίησης σε όλο το φάσμα των υπηρεσιών και λειτουργιών τους. Οι τρόποι, με τους οποίους οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης των χωρών του ΟΟΣΑ αξιοποιούν την ψηφιοποίηση για να βελτιώσουν την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητά τους, με γνώμονα τη σύνδεση των ατόμων με τις κατάλληλες θέσεις εργασίας, καθώς και οι μέθοδοι παρακολούθησης και αξιολόγησης της απόδοσης των ψηφιακών εργαλείων, παρουσιάζονται στο σχετικό συνοπτικό σημείωμα πολιτικής, που δημοσιεύθηκε τον Ιούνιο 2022, από τον ΟΟΣΑ στον σύνδεσμο: [Harnessing digitalisation in Public Employment Services to connect people with jobs.](#)

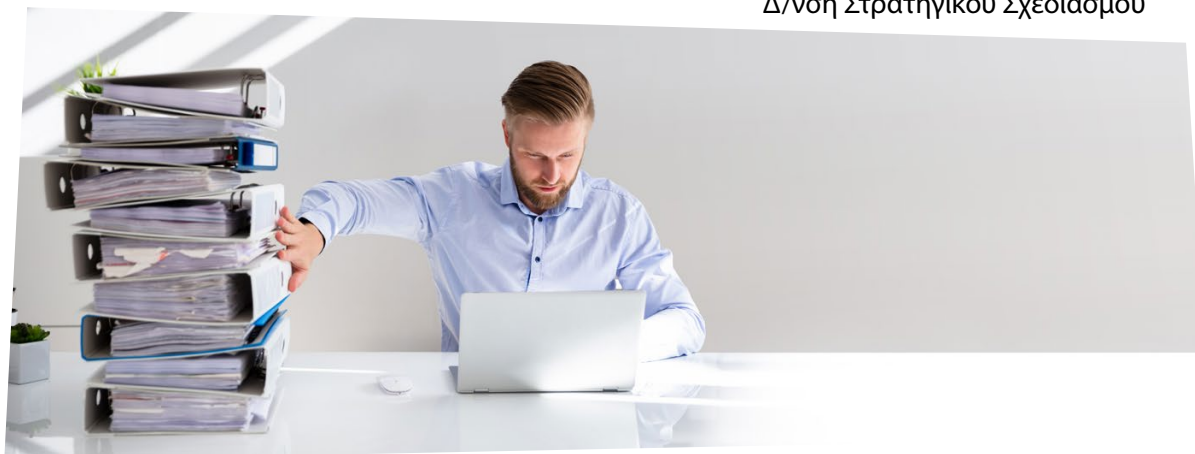
Η ψηφιοποίηση προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες. Την περίοδο της πανδημίας, οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης επένδυσαν στις τεχνολογικές υποδομές τους. Συνήθης πρακτική ήταν οι αλλαγές στα μοντέλα παροχής της κατάρτισης,

της υποστήριξης στην αναζήτηση εργασίας και της συμβουλευτικής. Αυξανόμενη τάση αποτελεί η δέσμευση πολλών χωρών στην ψηφιακή εξέλιξη, με επίκεντρο τον εκσυγχρονισμό των υποδομών και την υιοθέτηση εργαλείων τεχνητής νοημοσύνης, για βελτιωμένη και πιο έγκαιρη χρήση δεδομένων. Η αξιολόγηση των δράσεων ψηφιοποίησης είναι απαραίτητη, ώστε να διαπιστώνεται ο αντίκτυπος στους αναζητούντες εργασία και στους εργοδότες. Είναι επιπλέον σημαντικό, να μην αποκλεισθεί κανένας πολίτης από τα οφέλη των παρεχόμενων υπηρεσιών, εξαιτίας της ψηφιοποίησης.

Το σημείωμα του ΟΟΣΑ αναδεικνύει σημαντικές ψηφιακές καινοτομίες της ελληνικής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, όπως το νεοεισαχθέν ψηφιακό ατομικό σχέδιο δράσης, την πλατφόρμα myDYPALive, για εξ αποστάσεως συμβουλευτική προς αναζητούντες εργασία και εξυπηρέτηση εργοδοτών, με δυνατότητα μετάφρασης σε πολλές γλώσσες και στη νοηματική, καθώς και τη συνεργασία με πρωτοπόρες εταιρείες στον τομέα της τεχνολογίας, για εξ αποστάσεως κατάρτιση.

Χαρά Γκόντζου

Προϊσταμένη Τμ/τος Ανάπτυξης, Συμπράξεων και Καινοτομίας
Δ/ση Στρατηγικού Σχεδιασμού



Πρόγραμμα κατάρτισης «Εκμάθηση Κομμωτικής Τέχνης» στο Κατάστημα Κράτησης Μαλανδρίνου

Στο πλαίσιο των δράσεων με στόχο την ενδυνάμωση των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων, η Δ.Υ.Π.Α. υλοποιεί και προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε κρατούμενους οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα κοινωνικής και επαγγελματικής επανένταξης.

Για το σκοπό αυτό λοιπόν, η Δ.Υ.Π.Α. συνεργάστηκε με το Τμήμα Πρόληψης Παραβατικότητας και Μετασφρονιστικής Μέριμνας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και υλοποίησε δύο προγράμματα κατάρτισης στο Κατάστημα Κράτησης Μαλανδρίνου, ώστε ο χρόνος των κρατουμένων να αποτελέσει δημιουργικό και παραγωγικό κίνητρο για την επανένταξή τους στη κοινωνία. Στο πρόγραμμα κατάρτισης διάρκειας 250 ωρών, το οποίο είχε ως θεματικό αντικείμενο την Εκμάθηση Κομμωτικής Τέχνης, συμμετείχαν 30 άτομα.

Το περιεχόμενο του προγράμματος δομήθηκε κατά τέτοιο τρόπο ώστε οι καταρτιζόμενοι να είναι ικανοί να ασκήσουν επαγγελματική δραστηριότητα και μετά την αποφυλάκισή τους, ενώ τόσο το θεωρητικό όσο και το πρακτικό μέρος υλοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του Καταστήματος Κράτησης.





Σκοπός του προγράμματος κατάρτισης είναι η απόκτηση τεχνικών γνώσεων και δεξιοτήτων στο ανδρικό κούρεμα ώστε οι συμμετέχοντες να ενισχύσουν τη δυνατότητα επανένταξής τους στην αγορά εργασίας, αλλά και την ευρύτερη στήριξή τους (ενδυνάμωση, ενθάρρυνση, ενεργοποίηση) για την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμησή τους.

Κατά τη διάρκεια των 250 ωρών του προγράμματος οι συμμετέχοντες, μεταξύ άλλων, μαθαίνουν να οργανώνουν και να λειτουργούν ένα barbershop, να εκτελούν τις απαραίτητες εργασίες ανδρικού κουρέματος, να εξοικειώνονται με τα υλικά και την τεχνική της βαφής μαλλιών, να εξασκούνται στην τέχνη του παραδοσιακού ξυρίσματος και περιποίησης γενειάδας χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα εργαλεία κομμωτικής, να εφαρμόζουν τις βασικές αρχές υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, αλλά και να συνεργάζονται και να υιοθετούν πρότυπη επαγγελματική συμπεριφορά.

Ευγενία Λαϊνα

Προϊσταμένη Δ/σης Στρατηγικού Σχεδιασμού



Η Δ.ΥΠ.Α. στην Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων 2022

Η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων 2022 ξεκίνησε με την εξόχως τιμητική για τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης διάκριση του μαθητή της ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας Σερρών Βαγγέλη Πούφτα, ο οποίος βραβεύτηκε ως ο καλύτερος μαθητευόμενος στην Ευρώπη από την Ευρωπαϊκή Συμμαχία για τη Μαθητεία (EAfA).

Τα τελευταία χρόνια οι Επαγγελματικές Σχολές της Δ.ΥΠ.Α. διοργανώνουν δράσεις δημοσιότητας στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Επαγγελματικών Δεξιοτήτων.

Φέτος οι εκδηλώσεις διοργανώθηκαν από 16 έως 20 Μαΐου 2022, με μεγάλη επιτυχία. Οι Επαγγελματικές Σχολές πραγματοποίησαν επιδείξεις δεξιοτήτων των μαθητευόμενων, Ανοιχτές Ημέρες στα Σχολεία (Open Days at Schools) και ενημερωτικές ημερίδες για την Επαγγελματική Εκπαίδευση & Κατάρτιση (ΕΕΚ) και τη Μαθητεία με τη συμμετοχή κοινωνικών εταίρων, επιχειρήσεων, Επιμελητηρίων και Δήμων.

Στο πλαίσιο του Share your Story, το κοινό γνώρισε μαθητές, αποφοίτους και εκπαιδευτικούς των Σχολών μας, που κατέθεσαν τις εμπειρίες τους από την ΕΕΚ και τη Μαθητεία. Μεταξύ άλλων, γνωρίσαμε την Αιμιλία Γράφα,



ηλεκτρολόγο, εκπαιδευτικό στην ΕΠΑ.Σ. Αιγάλεω που επέλεξε την επαγγελματική εκπαίδευση για να μεταλαμπαδεύσει το πάθος της για το επάγγελμα σε νέα παιδιά και ειδικά σε κορίτσια, τη Μελέτη Κιουτσούκ απόφοιτη του ΙΕΚ Ξάνθης και σήμερα επιτυχημένη ελεύθερη επαγγελματία, την Ελευθερία Δημητράκη, ωρομίσθια εκπαιδευτικό στην Πειραματική ΕΠΑ.Σ. (Π.ΕΠΑΣ) Καλαμακίου με σύγχρονη εξειδίκευση στον τουριστικό τομέα, την Παναγιώτα Κορδοπάτη και το Γιάννη Παναγιωτόπουλο, απόφοιτους της ΕΠΑ.Σ. Γαλασίου και επιτυχημένους επαγγελματίες Ζαχαροπλάστες και την Αριάδνη Χελιουδάκη, μαθήτριά της

ΕΠΑ.Σ. Χανίων που απέσπασε το 1ο «Βραβείο Αλμυρής Κρέπας» στο διαγωνισμό «Κρέπα με άρωμα Κρήτης», που διοργάνωσε ο Ελληνογαλλικός Σύλλογος Χανίων σε συνεργασία με την Περιφέρεια Κρήτης και τον Δήμο Χανίων.

Μαρία Μπαρτσώκα

Προϊσταμένη Τμ/τος Συμπράξεων και Κοινωνικής Υποστήριξης

Δήμητρα Λεκαράκου

Προϊσταμένη Τμ/τος Εφαρμογής Προγραμμάτων και Συμβάσεων Μαθητείας
Δ/ση Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Μαθητείας

Ο νέος Βρεφονηπιακός Σταθμός Καβάλας

Ένας νέος, ο εικοστός έκτος, Βρεφονηπιακός Παιδικός Σταθμός προστέθηκε τον Μάρτιο του 2022 στους 25 που ήδη λειτουργεί η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης σε όλη την Ελλάδα, στο πλαίσιο στήριξης των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Ο ΒΝΣ Καβάλας βρίσκεται στην περιοχή Περιγιάλι – Αγ. Τρύφωνας και είναι ένας υπερσύγχρονος σταθμός 1.800 τετραγωνικών μέτρων, με περιβάλλοντα χώρο πέντε στρεμμάτων και δυνατότητα φιλοξενίας εκατό παιδιών.

Οι εγκαταστάσεις του είναι ειδικά διαμορφω-

μένες εξασφαλίζοντας τη σωστή και ασφαλή λειτουργία του.

Όλοι οι χώροι είναι φωτεινοί, μεγάλοι, εξοπλισμένοι με παιδαγωγικό υλικό και διαμορφωμένοι με ιδιαίτερη αισθητική για τη βρεφική – νηπιακή ηλικία.

Λειτουργεί 11 μήνες τον χρόνο, όλες τις εργάσιμες ημέρες, από τις 06:45 μέχρι τις 16:00.

Στόχος μας είναι η ασφαλής ημερήσια φιλοξενία των βρεφών και νηπίων των εργαζομένων της πόλης, προσφέροντας αγωγή, περιποίηση, ψυχαγωγία και παιδαγωγική απασχόληση.



Η φιλοξενία των βρεφών – νηπίων είναι δωρεάν (ανταποδοτικό πρόγραμμα προς δικαιούχους). Γίνονται δεκτά βρέφη από έξι μηνών και νήπια από 2,5 ετών έως την εγγραφή τους στο Νηπιαγωγείο.

Επιλογές μας είναι, όπως και στους υπόλοιπους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της Δ.ΥΠ.Α:

- Η υλοποίηση σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων από εξειδικευμένο παιδαγωγικό προσωπικό
- Η καταλληλότητα αιθουσών και η τήρηση

της αναλογίας παιδιών - παιδαγωγών

- Η παρουσία παιδιάτρου, η κατάρτιση διαιτολόγιου σύμφωνα με τις ανάγκες της παιδικής ηλικίας
- Η υιοθέτηση καταλλήλων επιλογών υγιεινής και ασφάλειας.

Σκοπός της Δ.ΥΠ.Α. είναι αφενός η στήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους και αφετέρου, μέσω της προσχολικής αγωγής, να παρέχονται οι συνθήκες για ευτυχισμένα παιδιά που μελλοντικά θα γίνουν ενεργοί, σκεπτόμενοι πολίτες.

Αγγελική Αργυροπούλου

Προϊσταμένη Αυτοτελούς Τμ/τος Βρεφονηπιακών Σταθμών

Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων & Μεγάλων Επιχειρήσεων - Δράσεις 2022

Στις 27 Μαΐου 2022 συμπληρώθηκε ένα έτος από την επανεκκίνηση της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME). Οι βασικές κατευθυντήριες γραμμές εδράζονταν στην υιοθέτηση καινοτόμων εργαλείων και πρακτικών, στην πλήρη αξιοποίηση του στελεχιακού δυναμικού της Δ.ΥΠ.Α. και στην εξωστρέφεια. Επιστέγασμα των δράσεών μας αποτελεί ο θεσμός των εκδηλώσεων «Ημέρα Καριέρας Δ.ΥΠ.Α.», για την επίτευξη της άμεσης, ταχύτατης και ευέλικτης διεπαφής εργοδοτών και αναζητούμενων εργασία.

Εντός του τελευταίου έτους η MEMME έχει εδραιώσει τις παλαιές συνεργασίες και έχει αναπτύξει νέες, με το συνολικό αριθμό των επιχειρήσεων που μας εμπιστεύονται να υπερβαίνει τις 150 και με τη διαχείριση εκ μέρους μας χιλιάδων νέων θέσεων στην ανοικτή αγορά εργασίας, με ειδικότητες που καλύπτουν όλο το φάσμα των επιπέδων εξειδίκευσης και των βαθμών δυσκολίας κάλυψης.

Τα αποτελέσματα είναι αρκούντως ενθαρρυντικά για τη συνέχεια, καθώς σημειώνονται διαρκώς τοποθετήσεις που συνοδεύονται από την εκπεφρασμένη ικανοποίηση των επιχειρήσεων για την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Παράλληλα, μέσα στο 2022 έχουν διοργανωθεί 5 Ημέρες Καριέρας (Πάτρα /19 Μαρτίου, Πειραιάς /16 Απριλίου, Λάρισα /14 Μαΐου, Κρήτη /18 Ιουνίου και Βόλος /1 Ιουλίου) με τη συνολική συμμετοχή άνω των 230 επιχειρήσεων με περισσότερες από 8.000 θέσεις εργασίας. Η επανειλημμένη συμμετοχή μεγάλων γνωστών επιχειρήσεων και η αποτίμηση που διενεργείται με βάση την αξιολόγηση από τις ίδιες τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις αναδεικνύει τη σημασία του θεσμού, καθώς η διοργάνωση βαθμολογείται ως άριστη σε ποσοστό άνω του 90%, ενώ η συνολική κάλυψη των θέσεων μέσω των Ημερών Καριέρας με τα μέχρι στιγμής δεδομένα αγγίζει σχεδόν το 1/3 των συνολικών τοποθετήσεων μέσω των δράσεων της MEMME.

Ελένη Βλάχου

Επικεφαλής Μονάδας Εξυπηρέτησης Μεσαίων & Μεγάλων Επιχειρήσεων
Δ/ση Σύζευξης και Προσφοράς Εργασίας & Συμβουλευτικής



Χρηματοδοτικά Προγράμματα από Ε.Ε.

Στο σημερινό ανταγωνιστικό περιβάλλον, οι εταιρείες αναγνωρίζουν ότι - πέρα από το χρηματοοικονομικό - το ανθρώπινο, φυσικό και κοινωνικό κεφάλαιο πρέπει να αξιολογείται και να τυγχάνει ορθής διαχείρισης. Οργανισμοί που βελτιώνουν την απόδοσή τους σε Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και θέματα Διακυβέρνησης (ESG), έχουν καλύτερη πρόσβαση στο κεφάλαιο και την ευκαιρία να καινοτομήσουν και να καλύψουν τη ζήτηση

για προϊόντα και υπηρεσίες.

Υφίσταται ένα φάσμα μηχανισμών και προγραμμάτων, ενσωματωμένο στο Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΠΔΠ) 2021-2027, που έχουν ως ρόλο την επιδότηση και τη χρηματοδότηση, όσον αφορά αφενός μεν τα θέματα ESG, δηλ. το τρίπτυχο Environment, Social, Governance και αφετέρου δε, το Κοινωνικό Επενδυτικό Αποτύπωμα (SII).



Οι σημαντικότεροι μηχανισμοί και προγράμματα είναι:

- InvestEU, το οποίο είναι ένα ταμείο δημοσιονομικής εγγύησης που παρέχει επιστρεπτέα χρηματοδότηση και διευκολύνει την πρόσβαση σε χρηματοδότηση για έργα υψηλού ρίσκου τα οποία είναι βιώσιμα και με μόχλευση ιδιωτικών επενδύσεων. Το πρόγραμμα συμπληρώνει υπάρχοντα χρηματοδοτικά εργαλεία σε επίπεδο ΕΕ και στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη των επενδύσεων και της δημιουργίας θέσεων εργασίας, φτάνοντας σε 650 δισ. ευρώ πρόσθετες επενδύσεις. Το Ταμείο InvestEU υποστηρίζει τους τομείς: βιώσιμες υποδομές, έρευνα, καινοτομία και ψηφιοποίηση, ΜΜΕ, κοινωνικές

επενδύσεις και δεξιότητες και αποτελεί βασικό μέρος της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Ο προϋπολογισμός του InvestEU προέρχεται εν μέρει από το Next Generation EU, ως σημαντικό στοιχείο του Σχεδίου Ανάκαμψης της Ε.Ε. για την Ευρώπη. Στο InvestEU υπάγεται και το Παράθυρο κοινωνικών επενδύσεων και δεξιοτήτων (S.I.S.W), που αναφέρεται στους τομείς:

- 1) Μικροχρηματοδοτήσεις, Κοινωνικές Επιχειρήσεις και Κοινωνικός Αντίκτυπος και Καινοτομία
- 2) Εκπαίδευση, Κατάρτιση και Δεξιότητες και
- 3) Κοινωνικές Υποδομές και Υπηρεσίες και με προϋπολογισμό 4 δισ. ευρώ (με μόχλευση 50 δισ. ευρώ)

- Το ΕΤΕ (EIF - Ευρωπαϊκό Ταμείο Χρηματοδότησης) το οποίο επιλέγει ενδιάμεσους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς με βάση τις αιτήσεις σε ανοιχτές προσκλήσεις και ακολουθώντας μια τυπική διαδικασία επιλογής, αξιοποιεί πόρους του InvestEU 11 δισ. ευρώ και προσελκύει πρόσθετες ιδιωτικές επενδύσεις μέσω εγγυήσεων και μέσων επιμερισμού του υψηλού ρίσκου μετοχικού κεφαλαίου, με στόχο την κινητοποίηση 145 δισ. ευρώ σε επενδύσεις προς όφελος ΜΜΕ, έργων υποδομής και ιδιώτες
- Τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία (2021-2027), τα οποία επενδύουν σε τοπικά και περιφερειακά έργα που συμβάλλουν στην επίλυση των κοινωνικών και οικονομικών προκλήσεων των κρατών μελών της ΕΕ μέσω τριών χρηματοδοτικών μηχανισμών: επιχορηγήσεις, επιστρεπτέα βοήθεια και χρηματοδοτικά μέσα. Τα χρηματοδοτικά μέσα των Ε.Δ.Ε.Τ. που στοχεύουν σε κοινωνικά έργα, βασίζονται στη λογική του SII και ως εκ τούτου, συμβάλλουν άμεσα στην ανάπτυξή του
- Πρόγραμμα Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (SRSP), με προϋπολογισμό 222 δισ. ευρώ, το οποίο παρέχει εξατομικευμένη υποστήριξη σε όλες τις χώρες της ΕΕ για τις θεσμικές, διοικητικές μεταρρυθμίσεις και τις μεταρρυθμίσεις που ενισχύουν την ανάπτυξη. Το πρόγραμμα SRSP καλύπτει τη μεταρρυθμιστική διαδικασία από την προετοιμασία και το σχεδιασμό της έως την εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων. Καθοδηγείται από τη ζήτηση και δεν απαιτεί συγχρηματοδότηση από χώρες της Ε.Ε. Με το SRSP μπορεί να ζητηθεί από τις χώρες της Ε.Ε. να εφαρμόσουν μεταρρυθμίσεις που αναλαμβάνονται με δική τους πρωτοβουλία για τη διατήρηση της ανάπτυξης στο πλαίσιο της οικονομικής διακυβέρνησης της Ε.Ε.

Η μόχλευση μπορεί να πραγματοποιείται με εγγυήσεις και αντεγγυήσεις για τράπεζες, δημόσια ιδρύματα, εταιρείες χρηματοδοτικής μίσθωσης, δανειστές μικροχρηματοδότησης κ.λπ., αλλά και με έτερα τραπεζικά εργαλεία χρηματοδότησης καθώς και με εργαλεία της κεφαλαιαγοράς.

Δρ. Θάνος Παναγόπουλος

Προϊστάμενος Τμ/τος Διαγωνισμών – Δ/ση Προμηθειών



Μετασχηματιζόμαστε ψηφιακά, αλλάζουμε την Ελλάδα Η περίπτωση του ESCOaching

Τα Βραβεία Ψηφιακής Διακυβέρνησης του ομώνυμου Υπουργείου έχουν ως σκοπό την ανάδειξη των αποτελεσματικών, καινοτόμων και πρωτοπόρων διαδικασιών ψηφιοποίησης και απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών, αλλά και γενικότερα την ανάπτυξη δράσεων που υποστηρίζουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό της χώρας.

Στη θεματική ενότητα «Οικονομία, Ανάπτυξη και Επιχειρηματικότητα» και στην κατηγορία της καλύτερης νέας ιδέας, στην οποία συμμετείχα με το ESCOaching, βραβεύονται οι καλύτερες καινοτόμες προτάσεις επί ενός ευρύτατου φάσματος δημοσίων πολιτικών, όπως για την αγροτική ανάπτυξη, τουρισμό, ναυτιλία, επενδύσεις, εξωστρέφεια, καινοτομία, βιομηχανία, εμπόριο, προστασία του καταναλωτή, δημοσιονομική και φορολογική πολιτική και εν γένει ιδέες που σχετίζονται με τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και τη μείωση της γραφειοκρατίας.

Το ESCOaching αξιοποιεί και μετασχηματίζει τα δεδομένα του ESCO και τα διαθέτει σε

εκπαιδευόμενους, εκπαιδευτικούς, συμβούλους επαγγελματικού προσανατολισμού, συμβούλους επιχειρήσεων, επιχειρήσεις, ανέργους, εργαζόμενους κ.α., με τρόπο και με στόχο την καλύτερη κατανόηση και διάχυση του πλούτου των πληροφοριών του νέου ευρωπαϊκού συστήματος ταξινόμησης και χαρτογράφησης των δεξιοτήτων-ικανοτήτων, γνώσεων και προσόντων των ειδικοτήτων-επαγγελμάτων. Η εργαλειοθήκη του ESCOaching, μέσα από τη συνεχιζόμενη ανάπτυξή του, γίνεται μεγαλύτερη, ενώ οι αντίξοες συνθήκες και περιορισμοί, που υφίστανται μέχρι και σήμερα, δεν με πτοούν, αντίθετα με πεισμώνουν.

Το βραβείο, ως μία σημαντική ηθική ικανοποίηση, μαζί με την ενθάρρυνση που έλαβα και λαμβάνω από συναδέλφους που βρίσκονται καθημερινά στην πρώτη γραμμή του αγώνα μας για την κοινωνία και την οικονομία, μου προσφέρουν τη δύναμη για τη συνέχιση των προσπαθειών μου.

Στην οικογένειά μου και σε όλους αυτές και αυτούς, αφιερώνω το βραβείο.

Νικόλαος Ντερμανάκης

Εργασιακός Σύμβουλος Εργοδοτών – ΚΠΑ2 Χανίων



Ευρωπαϊκή διάκριση για το καινοτόμο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στο ψηφιακό μάρκετινγκ της ΔΥΠΑ

Η Δ.ΥΠ.Α. ανταποκρινόμενη στις ανάγκες της ψηφιακής εποχής, πρόσφερε σε άνεργους νέους ηλικίας έως 29 ετών τη δυνατότητα βελτίωσης των εργασιακών τους προοπτικών μέσω του καινοτόμου «Προγράμματος Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας στο ψηφιακό μάρκετινγκ για 1.100 άνεργους νέους έως 29 ετών».

Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την

Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020», με χρηματοδότηση από την «Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων» (ΠΑΝ) και έδωσε τη δυνατότητα σε άνεργους που είχαν ολοκληρώσει επιτυχώς την κατάρτισή τους στο ψηφιακό μάρκετινγκ να αποκτήσουν πολύτιμη εμπειρία σε παρόχους/επιχειρήσεις.

Η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας είχε διάρκεια 6 ώρες την ημέρα, 5 ημέρες την εβδομάδα για 6 μήνες, με μηνιαία αποζημίωση 550 ευρώ.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ανέδειξε το πρόγραμμα ως καλή πρακτική του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ). Η διάκριση αυτή αποτελεί

επιβράβευση των δράσεων και προγραμμάτων που σχεδιάζει η Δ.Υ.Π.Α., θέτοντας ψηλά στις προτεραιότητές της την αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος στην αγορά εργασίας μέσω της κατάρτισης και της απασχόλησης και την ενίσχυση της ψηφιακής οικονομίας.

Μαρία Ξένου

Προϊσταμένη Τμ/τος Προγραμμάτων Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας Συγχρηματοδοτούμενων Πόρων – Δ/ση Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών



Εκδήλωση Επίδειξης Δεξιοτήτων

Την Πέμπτη 19 Μαΐου, μέσα από το πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Επαγγελματικών Δεξιοτήτων, πραγματοποιήθηκε στο χώρο της ΕΠΑ.Σ. Γαλατσίου εκδήλωση «Επίδειξη Δεξιοτήτων» των μαθητών Αρτοποιίας – Ζαχαροπλαστικής και Μαγειρικής Τέχνης της Σχολής.

Την εκδήλωσή μας τίμησαν με την παρουσία τους ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Κωστής Χατζηδάκης, ο Διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης, η Διευθύντρια Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Μαθητείας κα Μόσχα Στασού, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Επαγγελματιστεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδος κ. Ιωάννης

Γλύκος, εκπρόσωποι της Διοίκησης, εκπρόσωποι εργοδοτών και πλήθος κόσμου.

Οι μαθητές και μαθήτριές μας με συνεργατική διάθεση, άφθονο κέφι και μεράκι, ξεδίπλωσαν το ταλέντο τους επιδεικνύοντας στους καλεσμένους ευφάνταστες δημιουργίες και δεξιότητες.

Δεξιότητες οι οποίες αναπτύχθηκαν και καλλιεργήθηκαν από τους μαθητές μας κατά τη διάρκεια των σπουδών τους, μέσα από το επιτυχημένο σύστημα της μαθητείας το οποίο ακολουθεί η σχολή μας εδώ και τριάντα πέντε χρόνια τροφοδοτώντας την αγορά εργασίας με επιτυχημένους επαγγελματίες, διαγράφοντας έτσι τη δική της πορεία και παράδοση στο χώρο.

Βασίλης Σκαρλάτος
Διευθυντής ΕΠΑ.Σ. Γαλατσίου