

ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΟΑΕΔ

Οι προκλήσεις την
περίοδο της πανδημίας

σελ. 3

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Ευέλικτα και πιο ελκυστικά
τα νέα προγράμματα

σελ. 5

ΜΑΘΗΤΕΙΑ

Η Κατάρτιση στην
περίοδο Covid-19

σελ. 9

ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ e-MAGAZINE



news

Ιούλιος - Δεκέμβριος 2020 | Τεύχος 2

Ο νέος ΟΑΕΔ ανταποκρίνεται
στις προκλήσεις της πανδημίας



Περιεχόμενα

- 3 Ο νέος ΟΑΕΔ ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της πανδημίας
- 5 Πιο ευέλικτα και πιο ελκυστικά τα νέα προγράμματα απασχόλησης
- 7 Εκδήλωση παρουσίασης ολοκληρωμένου σχεδίου προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης
- 9 Η περίοδος της πανδημίας και ο σχεδιασμός για τα επόμενα βήματα σε μαθητεία και κατάρτιση
- 11 Ο #neosoaed και η ψηφιακή μετάβαση
- 13 ΟΑΕΔ - Ευρώπη
- 16 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ΟΑΕΔ
- 17 Οι εργαζόμενοι του Οργανισμού τον καιρό της πανδημίας
- 18 ΟΑΕΔ stories



Ο νέος ΟΑΕΔ ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της πανδημίας

Μέσα στο χρονικό διάστημα που πέρασε από την έκδοση του πρώτου e-magazine του Οργανισμού, βιώσαμε όλοι την πρωτόγνωρη κατάσταση της πανδημίας και των αρνητικών επιπτώσεων της COVID-19.

Με γνώμονα την προστασία της δημόσιας υγείας, ο ΟΑΕΔ έλαβε, άμεσα και αποφασιστικά, όλα τα απαραίτητα μέτρα για να αντεπεξέλθει στις αυξημένες ανάγκες του εργατικού δυναμικού, μέσα σε αντίξοες συνθήκες, εξασφαλίζοντας την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πολιτών και προστατεύοντας ταυτόχρονα την υγεία των εργαζομένων.

Η άμεση και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πολιτών μέσω της ψηφιακής διακυβέρνησης αποτελεί κεντρική προτεραιότητα της κυβέρνησης, αλλά οι ανάγκες που δημιουργήθηκαν εξαιτίας της πανδημίας επιτάχυναν θεαματικά την ολοκλήρωση της μετάβασης σε ηλεκτρονικές υπηρεσίες. Σε αυτό το πλαίσιο, ο ΟΑΕΔ κατάφερε μέσα σε διάστημα μερικών εβδομάδων να ολοκληρώσει τον ψηφιακό μετασχηματισμό του με επιτυχία. Δεν υπάρχει πλέον κανένας λόγος προσέλευσης στα ΚΠΑ2, καθώς όλες οι υπηρεσίες του Οργανισμού παρέχονται ηλεκτρονικά.

Ως ένας δημόσιος οργανισμός με κατεξοχήν κοινωνικό ρόλο και με ισχυρό κοινωνικό πρόσωπο, ο ΟΑΕΔ πρέπει να βρίσκεται κοντά σε όλους τους συμπολίτες μας και ιδιαίτερα στους ανέργους, που χρειάζονται τις υπηρεσίες του τώρα περισσότερο από ποτέ. Από την πρώτη στιγμή ο ΟΑΕΔ βρέθηκε στην πρώτη γραμμή, δημιουργώντας ένα ισχυρό κοινωνικό δίκτυο προστασίας και προσφέροντας αναγκαία ανακούφιση, κυρίως μέσω της 2μηνιας παράτασης

επιδομάτων που έληξαν στο πρώτο 5μηνο του έτους, της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των μακροχρόνια ανέργων και της έκτακτης μηνιαίας αποζημίωσης εποχικά εργαζομένων στον τουρισμό και επισιτισμό, χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης.

Ταυτόχρονα, ο Οργανισμός προετοιμαζόταν για την επόμενη μέρα, με επίκεντρο τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, ώστε να αναχαιτιστεί η επερχόμενη αύξηση της ανεργίας. Πρόσφατα παρουσιάσαμε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο 19 προγραμμάτων απασχόλησης που αφορούν περίπου 130.000 νέες επιδοτούμενες θέσεις εργασίας, με προϋπολογισμό 1.133.350.000€ μέχρι το τέλος του έτους, εκ των οποίων 9 προγράμματα με σχεδόν 73.000 θέσεις ενεργοποιήθηκαν τον Ιούνιο και τον Ιούλιο. Το ολοκληρωμένο σχέδιο αποδεικνύει πως ο νέος ΟΑΕΔ αλλάζει και ανταποκρίνεται στις προκλήσεις σε αυτή την δύσκολη συγκυρία για την οικονομία. Με ενισχυμένα κίνητρα, απλουστευμένες προϋποθέσεις και ταχύτερες διαδικασίες, επιδοτεί την εργασία και καταπολεμά την ανεργία.

Στο πλαίσιο των δράσεων για την επόμενη μέρα εντάσσεται και η ενίσχυση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, στοχεύοντας στην απόκτηση και αναβάθμιση δεξιοτήτων και προσόντων για ειδικότητες υψηλής ζήτησης και τομείς αιχμής. Ως μέλη της Εθνικής Συμμαχίας για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση, ο ΟΑΕΔ και η Google Ελλάδα συνεργάζονται για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος στην αγορά εργασίας, την επαγγελματική αποκατάσταση των ανέργων και την ενίσχυση της ψηφιακής

οικονομίας. Το νέο πρόγραμμα για τη δωρεάν κατάρτιση 3.000 νέων ανέργων στο ψηφιακό μάρκετινγκ, που θα πλαισιωθεί με πρόγραμμα απόκτησης 6μηνης εργασιακής εμπειρίας στην ψηφιακή οικονομία, προσέλκυσε 2.500 αιτήσεις σε 48 ώρες και οι αιτήσεις έκλεισαν σε 6 μέρες, αφού ξεπέρασαν τις 5.000.

Επιπλέον, η βελτίωση και επέκταση του προγράμματος κοινωνικού τουρισμού στηρίζει τις επιχειρήσεις του δοκιμαζόμενου κλάδου, δίνοντας την ευκαιρία σε 370.000 δικαιούχους και ωφελουμένους να κάνουν διακοπές μέσω της αύξησης του προϋπολογισμού κατά 270%.

Για πρώτη φορά, επιδοτούνται ακτοπλοϊκά εισιτήρια και αυξάνεται η μέγιστη διάρκεια διανυκτερεύσεων από 5 σε 6 βράδια. Επίσης, μειώνεται η ιδιωτική συμμετοχή σε όλα τα ξενοδοχεία, ενώ αυξάνεται η επιδότηση του ΟΑΕΔ. Τέλος, για πρώτη φορά προστίθεται και ο νομός Έβρου στο ειδικό πλαίσιο των 10 διανυκτερεύσεων και της μηδενικής ιδιωτικής συμμετοχής. Η ανταπόκριση ήταν εντυπωσιακή, με περισσότερες από 450.000 αιτήσεις δικαιούχων και τη συμμετοχή των μεγαλύτερων επιχειρήσεων του κλάδου επιβατηγού ναυτιλίας.



Τέλος, η ανταλλαγή τεχνογνωσίας με Ευρωπαϊκές Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελεί μια ακόμη προτεραιότητα για τον Οργανισμό. Με στόχο τη βελτίωση των διαδικασιών σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, ολοκληρώθηκε με επιτυχία το πρώτο στάδιο συνεργασίας του ΟΑΕΔ με τη ΔΥΑ της Εσθονίας (Eesti Töötukassa), που διεξήχθη διαδικτυακά τον Μάιο, στο πλαίσιο του Προγράμματος Αμοιβαίας Βοήθειας (Mutual Assistance Project-MAP). Έως και τον Δεκέμβριο του επόμενου έτους, η χώρα μας καταλαμβάνει ηγετικό ρόλο στα θέματα απασχόλησης σε ευρωπαϊκό επίπεδο, αφού φέτος για πρώτη φορά, ένας Έλληνας ανέλαβε τη θέση του Α' Αντιπροέδρου του Ευρωπαϊκού Δικτύου Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (European PES Network).

Η απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών και η συνεχής βελτίωση των υπηρεσιών και προγραμμάτων του Οργανισμού, μέσα σε αυτή την πρωτόγνωρη συγκυρία δεν θα ήταν δυνατή χωρίς τη συνεργασία των υπαλλήλων και των στελεχών μας. Στο επόμενο χρονικό διάστημα, έχουμε μπροστά μας μεγάλες προκλήσεις. Αυτό το πνεύμα συνεργασίας, δημιουργικότητας και υπευθυνότητας που επιδείξαμε όλοι, σηματοδοτεί την μετατροπή των προκλήσεων σε ευκαιρίες, ώστε να προσφέρουμε στους πολίτες το ευρύτετο φάσμα υπηρεσιών του Οργανισμού με ακόμη πιο ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό τρόπο.

Σπύρος Πρωτοψάλτης

Σπύρος Πρωτοψάλτης
Διοικητής ΟΑΕΔ

Πιο ευέλικτα και πιο ελκυστικά τα νέα προγράμματα απασχόλησης



Καινοτόμες πρακτικές στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης έχει εισαγάγει ο ΟΑΕΔ ανταποκρινόμενος στις πραγματικές ανάγκες των ανέργων, των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και της σύγχρονης ψηφιακής εποχής.

Ο ΟΑΕΔ αποτελεί το κύριο όργανο της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και της αντιμετώπισης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απασχόληση. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Οργανισμός συνιστά ως δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ), τη βασική δομή για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (EES) 2020.

Στόχος των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, εκτός από την μεγιστοποίηση της απορροφητικότητας και την αύξηση της απασχόλησης, είναι η μείωση της ανεργίας κλάδων και ομάδων ανέργων που

πλήττονται περισσότερο. Για τον λόγο αυτό, πλέον τα προγράμματα ενεργητικών πολιτικών κατά μείζονα λόγο είναι στοχευμένα, ως προς την ηλικιακή ομάδα, δίνοντας έμφαση στους άνεργους 45 ετών και άνω, στις γυναίκες και στους δικαιούχους του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ).

Ιδιαίτερη σημασία δίνεται ταυτόχρονα, στην τομεακή και γεωγραφική στόχευση καθώς και στην ανάπτυξη συνεργιών με τοπικές αρχές και κοινωνικούς εταίρους που δρουν τοπικά, εγκαινιάζοντας την εξωστρεφή τάση του ΟΑΕΔ στην προσέγγιση των επιχειρήσεων

Επίσης, τόσο τα νέα, όσο και τα υφιστάμενα από το πρόσφατο παρελθόν προγράμματα απασχόλησης είναι πλέον πιο ευέλικτα καθώς μεταξύ άλλων, έχει απλουστευτεί για τις επιχειρήσεις η διαδικασία ένταξης και καταβολής της ενίσχυσης με την ψηφιοποίηση τους, έχουν αυξηθεί οι προθεσμίες υποβολής των δικαιολογητικών

και έχουν μειωθεί οι χρόνοι αποπληρωμής τους. Με τον τρόπο αυτό περιορίζεται δραστικά η γραφειοκρατία και ο αριθμός των επισκέψεων των εργοδοτών στις Υπηρεσίες (ΚΠΑ2) του ΟΑΕΔ, οι οποίοι εξυπηρετούνται ταχύτερα και πιο αποτελεσματικά.

Επιπλέον, τα προγράμματα απασχόλησης έχουν γίνει πιο ελκυστικά για τις επιχειρήσεις, καθώς αξιολογούνται διαρκώς και βελτιώνονται οι όροι τους ή απαλείφονται "αγκυλώσεις" που τα είχαν καταστήσει αναποτελεσματικά. Στο πλαίσιο αυτό, ήδη έχουν γίνει οι εξής θετικές παρεμβάσεις: α) Έχει καταργηθεί η υποχρέωση διατήρησης του προσωπικού μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος της επιχορήγησης, β) Έχει αυξηθεί το ποσό και ποσοστό επιχορήγησης ανάλογα με την κατη-

γορία του ανέργου, ενώ γ) έχει μειωθεί ο χρόνος παραμονής του ανέργου στο μητρώο του ΟΑΕΔ, ως προαπαιτούμενο για την υπόδειξή του στο πλαίσιο των προγραμμάτων.

Η υιοθέτηση των συνεχώς ανοικτών προγραμμάτων (open framework programmes) χωρίς κλειστές προθεσμίες για την υποβολή αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τις επιχειρήσεις, καθώς και η προκήρυξη των προγραμμάτων σε επαναλαμβανόμενους κύκλους, δίνει την ευκαιρία στις επιχειρήσεις να προγραμματίζουν τις προσλήψεις που πραγματικά χρειάζονται και να επωφελούνται των κινήτρων που παρέχουν τα προγράμματα απασχόλησης.

Δημήτρης Μπουγιακλής
Γενικός Δ/ντής Εργατικού Δυναμικού



Παρουσίαση του ολοκληρωμένου σχεδίου Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης ΟΑΕΔ



Με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής, καθώς και την ανάσχεση των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19 στην αγορά εργασίας, ο Διοικητής του Οργανισμού Σπύρος Πρωτοψάλτης παρουσίασε το ολοκληρωμένο σχέδιο Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, σε ειδική εκδήλωση που διοργανώθηκε στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος» του Ιδρύματος Μείζονος Ελληνισμού, στις 20 Ιουλίου.

Ο νέος ΟΑΕΔ ανταποκρίνεται δυναμικά στις ιδιαίτερα απαιτητικές προκλήσεις της εποχής, με την κατάρτιση ενός στρατηγικού πλαισίου για την ανάπτυξη προγραμμάτων επιδότησης της εργασίας.

Με βάση την ανάλυση των δεδομένων της αγοράς εργασίας, θέτουμε τις προτεραιότητες για αποτελεσματικές, στοχευμένες παρεμβάσεις που θα στηρίξουν τους ανέργους της χώρας σε αυτήν την πρωτόγνωρη συγκυρία.

Σε πρώτη φάση, αξιολογήσαμε, ανασχεδιάσαμε και ενισχύσαμε 6 ανοιχτά προγράμματα με περισσότερες από 40.000 κενές θέσεις, ώστε να αυξήσουμε την απορροφητικότητά τους. Για τον σκοπό αυτό, μεταξύ άλλων, αυξήσαμε το ποσοστό επιδότησης, αφαιρέσαμε δεσμεύσεις και απλουστεύσαμε τις προϋποθέσεις συμμετοχής και την διαδικασία ένταξης. Επίσης, κλείσαμε τις αιτήσεις για δύο προγράμματα που είχαν πολύ χαμηλή απορρόφηση σε διάστημα 3,5 ετών.

Εν συνεχεία, σχεδιάσαμε 13 νέα προγράμματα, για 88.600 επιδοτούμενες νέες θέσεις εργασίας, που, μεταξύ άλλων, αφορούν Προγράμματα Απασχόλησης Ανέργων όλων των ηλικιακών ομάδων, Κοινωφελή Εργασία, Απόκτηση Εργασιακής

Εμπειρίας, Νέους Πτυχιούχους, Κατάρτιση και Απασχόληση σε Ειδικότητες Υψηλής Ζήτησης και Νέα Επιχειρηματικότητα, με στόχο την ενίσχυση των κινήτρων για προσλήψεις ανέργων. Πρόκειται για μια στοχευμένη στρατηγική 19 προγραμμάτων που προβλέπει σχεδόν 130 χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας, με προϋπολογισμό που υπερβαίνει το 1,1 δις ευρώ.

Για τη σημασία που δίνει η Ελληνική Πολιτεία και η Κυβέρνηση στην προστασία της εργασίας και τον κρίσιμο ρόλο του ΟΑΕΔ, μίλησε στην εκδήλωση ο Υπουργός Επικρατείας Καθηγητής Γ. Γεραπετρίτης, ο οποίος παρέστη εκπροσωπώντας τον Πρωθυπουργό.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων Γ. Βρούτσης και η Υφυπουργός Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων Δ. Μιχαηλίδου, καθώς και εκπρόσωποι της Πολιτείας, των Κοινωνικών Εταιριών και του δημοσιογραφικού κόσμου.



Μαθητεία – Κατάρτιση του ΟΑΕΔ:

Η περίοδος της πανδημίας και ο σχεδιασμός για τα επόμενα βήματα



Μαθητεία – Κατάρτιση στην περίοδο της πανδημίας

Ο ΟΑΕΔ ανταποκρίνεται στις προκλήσεις και μετατρέπει τις δυσκολίες σε ευκαιρίες για αλλαγή και βελτίωση. Έτσι, η αναστολή της εκπαιδευτικής λειτουργίας των σχολείων, λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, αποτέλεσε την ευκαιρία για να επιταχυνθούν οι διαδικασίες μετάβασης στην ψηφιακή εποχή. Χορηγός στο εγχείρημα, στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, ήταν η Google Hellas που πρόσφερε δωρεάν την εκπαιδευτική πλατφόρμα G-Suite for Education και την εκπαίδευση 180 εκπαιδευτικών, που μετέφεραν τις γνώσεις τους στο σύνολο του εκπαιδευτικού προσωπικού των σχολών μας.

Είναι πραγματικά εντυπωσιακό το γεγονός ότι το σύνολο της εκπαιδευτικής κοινότητας ανταποκρίθηκε με ενθουσιασμό στο εγχείρημα αυτό και τα αποτελέσματα ήταν εξαιρετικά. Κατά το χρονικό διάστημα στο οποίο ανεστάλη η εκπαιδευτική

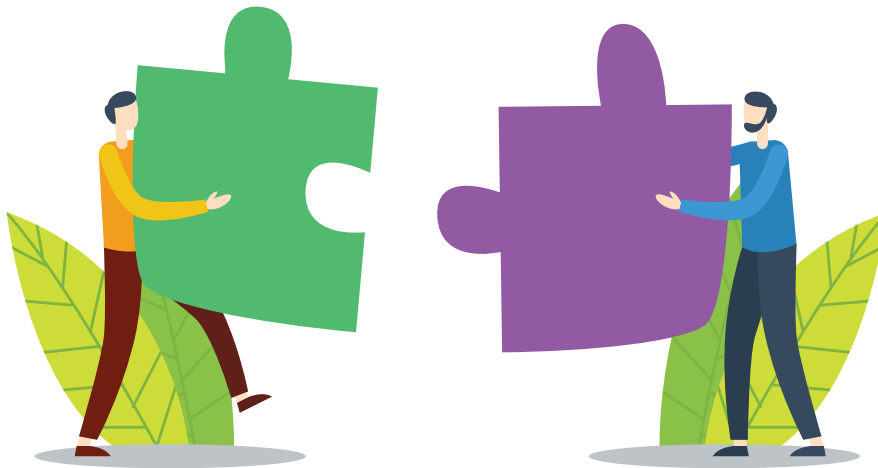
λειτουργία των σχολείων, περίπου το 78% των προβλεπόμενων διδακτικών ωρών σε ΕΠΑΣ και ΙΕΚ πραγματοποιήθηκε με τηλεκαπαίδευση (σύγχρονη και ασύγχρονη) στην οποία συμμετείχαν 7.271 μαθητές και σπουδαστές και 1.342 εκπαιδευτικοί του ΟΑΕΔ.

Μέσα σε ένα ασφυκτικά στενό χρονοδιάγραμμα, μαθητές και εκπαιδευτικοί κατάφεραν, με συντονισμένη και εντατική προσπάθεια, να εφαρμόσουν καινοτόμα ψηφιακά εργαλεία, εξασφαλίζοντας τη διατήρηση της επαφής μεταξύ τους, αλλά και με τη διδακτέα ύλη, κατά την περίοδο των έκτακτων μέτρων.

Η εφαρμογή της τηλεκαπαίδευσης αποτελεί παρακαταθήκη για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση του ΟΑΕΔ και πρόθεση της Διοίκησης είναι η περαιτέρω ανάπτυξη και αξιοποίησή της.

Μαθητεία – Κατάρτιση: Τα επόμενα βήματα

- Ο ΟΑΕΔ εφαρμόζει το δικό σύστημα εκπαίδευσης σε 50 ΕΠΑΣ Μαθητείας που διαθέτει σε όλη τη χώρα. Κύριο μέλημα του Οργανισμού είναι να διασφαλίσει τη διασύνδεση των σχολών αυτών με την αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, ιδρύει νέα τμήματα και ειδικότητες, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς, όπως η ειδικότητα του “Μηχανοσυνθέτη Αεροσκαφών” και της «Αρτοποιίας-Ζαχαροπλαστικής» που θα λειτουργήσουν από το σχολικό έτος 2020-2021 στην ΕΠΑΣ Χαλκίδας και η επαναλειτουργία της ΕΠΑΣ Υμηττού, στις εγκαταστάσεις της εταιρείας Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων.
- Ο ΟΑΕΔ έχει ήδη δρομολογήσει μια σειρά διαρθρωτικών αλλαγών που αφορούν τις Επαγγελματικές Σχολές του (ΕΠΑΣ Μαθητείας, ΙΕΚ και ΚΕΚ) για το σχολικό έτος 2020-2021. Κυριότερες από αυτές είναι η αυτοματοποίηση της διαδικασίας των αιτήσεων των ωρομίσθιων εκπαιδευτικών, ο εκσυγχρονισμός των διαδικασιών πρόσληψης και ο εναρμονισμός των κριτηρίων αξιολόγησης με τα αντίστοιχα του Υπ. Παιδείας, η ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων των μαθητών των ΕΠΑΣ Μαθητείας και η εφαρμογή της τηλεκπαίδευσης. Βασικός στόχος είναι πάντοτε η βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, η διασφάλιση αντικειμενικών κριτηρίων επιλογής εκπαιδευτικών και μαθητών, η διαφάνεια και η αύξηση του ποσοστού απορρόφησης των αποφοίτων στην αγορά εργασίας.



- Στο πλαίσιο της περαιτέρω προώθησης του θεσμού της Μαθητείας, αλλά και της Επαγγελματικής Κατάρτισης που προσφέρει ο ΟΑΕΔ μέσω των 50 Επαγγελματικών Σχολών και των 29 ΙΕΚ που λειτουργούν σε όλη τη χώρα, βρίσκεται σε εξέλιξη διαφημιστική καμπάνια, σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο τόσο στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης όσο και στα ΜΜΕ.

Αθανασία Θεοδωρίδου

Αν. Προϊσταμένη Γενικής Δ/νσης Επαγγ. Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Ο #neosoaed και η ψηφιακή μετάβαση



Στο στρατηγικό σχεδιασμό της, η Διοίκηση του ΟΑΕΔ συμπεριέλαβε ως κεντρικό της στόχο τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Οργανισμού, αναγνωρίζοντας τόσο τα οφέλη όσο και τις προκλήσεις που απορρέουν από αυτόν. Ο Οργανισμός αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και δράσεις, με στόχο να στηρίξει τους άνεργους, τους εργαζόμενους και τους μαθητές των σχο-

λών του, μεριμνώντας για την αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων τους και την γεφύρωση του ψηφιακού χάσματος. Ταυτόχρονα υποστηρίζει και διευρύνει συνεργασίες με επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, απλουστεύοντας τις διαδικασίες προγραμμάτων του και υλοποιώντας ολοκληρωμένες ψηφιακές λύσεις. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται οι κάτωθι πρωτοβουλίες:

1. Εθνική Συμμαχία για τις Ψηφιακές Δεξιότητες - Ψηφιακή Ακαδημία Πολιτών

Η Επιτροπή με τίτλο «Εθνική Συμμαχία για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση (Greek National Coalition for Digital Skills and Jobs)» έχει συσταθεί από το 2018 και μεταξύ άλλων έχει ως αντικείμενα, τη διάδοση πολιτικών για θέματα ψηφιακών δεξιοτήτων, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την ανάπτυξη συνεργασιών στον τομέα του σχεδιασμού και της υλοποίησης δράσεων ενίσχυσης ψηφιακών δεξιοτήτων και την ενίσχυση της απασχόλησης.

Ο ΟΑΕΔ συμμετέχει ενεργά στην Εθνική Συμμαχία για τις Ψηφιακές Δεξιότητες, σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, ως ο κύριος κυβερνητικός βραχίονας

για την προώθηση της απασχόλησης, αλλά και ως ένας από τους βασικούς δημόσιους φορείς που στοχεύουν στην ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, μέσα από ειδικά προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός συμμετείχε και στις προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη δημιουργία της Ψηφιακής Ακαδημίας Πολιτών, μιας ρηξικέλυθης πρωτοβουλίας του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, με σκοπό τη συγκέντρωση σε ένα σημείο εισόδου, εκπαιδευτικού περιεχομένου που βελτιώνει τις ψηφιακές δεξιότητες των πολιτών.

2. Μνημόνιο συνεργασίας με την GOOGLE

Μέσα στη δύσκολη περίοδο της έξαρσης της νόσου COVID-19, ο ΟΑΕΔ και η Google Ελλάδας εγκαινίασαν μια πολυεπίπεδη συνεργασία, η οποία περιλαμβάνει:

-Την υλοποίηση προγραμμάτων, σύγχρονης και ασύγχρονης, εξ αποστάσεως εκπαίδευσης και κατάρτισης στις Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑΣ) Μαθητείας, στα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) και στις Σχολές ΑμεΑ του Οργανισμού, μέσω της πλατφόρμας "G Suite for Education".

-Τη δωρεάν εκπαίδευση περίπου 200 εκπαιδευτικών του ΟΑΕΔ, από την Google Ελλάδα, ώστε να αξιοποιήσουν στο έπακρο το ανωτέρω εκπαιδευτικό εργαλείο.

-Πρόγραμμα εξ αποστάσεως κατάρτισης στο ψηφιακό μάρκετινγκ (digital marketing), για περίπου 3.000 ανέργους που θα επιλεγούν από τον ΟΑΕΔ, για να βελτιώσουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες, στο πλαίσιο του προγράμματος εταιρικής κοινωνικής ευθύνης "Grow with Google".

Οι ωφελούμενοι που θα ολοκληρώσουν το συγκεκριμένο πρόγραμμα με επιτυχία, θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν αιτήσεις συμμετοχής σε επόμενα προγράμματα για την περαιτέρω προώθηση της απασχόλησης. Όλα τα παραπάνω περιλαμβάνονται στο Μνημόνιο συνεργασίας για την ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων των ανέργων, που υπέγραψαν οι δυο φορείς τον Μάρτιο.



3. Σχεδιασμός νέων συνεργασιών

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης συνεργασιών για την προώθηση των δεξιοτήτων και της απασχόλησης των ανέργων και του εργατικού δυναμικού, ο ΟΑΕΔ έχει εκκινήσει συζητήσεις με μεγάλες εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην επαγ-

γελματική κατάρτιση με τη χρήση ψηφιακών μέσων και εργαλείων.

Ένα μεγάλο εύρος των προγραμμάτων θα διατίθεται στα ελληνικά, ενώ το σύνολο των προγραμμάτων θα είναι διαθέσιμο και στα αγγλικά.

Γιώργος Καραχάλιος

Αναπ. Προϊστ/νος Δ/νσης Γραμματείας Διοικητή



Ο Διοικητής ΟΑΕΔ Αντιπρόεδρος του European PES Network

Η υιοθέτηση της εξωστρέφειας ως κεντρικής επιλογής της νέας διοίκησης του ΟΑΕΔ, έχει ως στόχο το άνοιγμα σε συνεργασίες για την ανταλλαγή πολύτιμης τεχνογνωσίας, για την αναβάθμιση και εξέλιξη των υπηρεσιών και της συνολικής λειτουργίας του.

Στο πλαίσιο αυτό, η εκλογή του Διοικητή του Οργανισμού Σπύρου Πρωτοψάλτη στη θέση του Α' Αντιπροέδρου του Ευρωπαϊκού Δικτύου Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (European

PES Network) αποτελεί διεθνή διάκριση για την Ελλάδα, καθώς είναι η πρώτη φορά που εκλέγεται Έλληνας σε αυτή τη θέση.

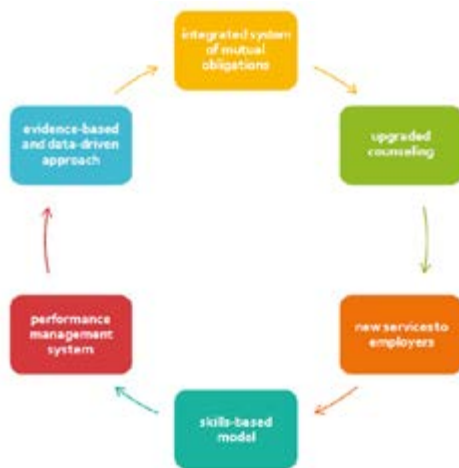
Η χώρα μας τίθεται πλέον στην πρωτοπορία για τα επόμενα χρόνια, καθώς θα συμμετέχει άμεσα και ενεργά στην επεξεργασία προτάσεων και την ανάληψη πρωτοβουλιών για τη βελτίωση και τον περαιτέρω εκσυγχρονισμό των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης του Ευρωπαϊκού Δικτύου.

Στρατηγικές αλλαγές στο matching μέσω συνεργασιών με διεθνείς Εταίρους

Κεντρικός στρατηγικός στόχος της Διοίκησης του νέου ΟΑΕΔ, σε συνέχεια των αλλαγών που επέφερε το Reengineering, ετέθη εξ αρχής η αναμόρφωση της διαδικασίας σύζευξης (matching) της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας. Με μια σειρά στοχευμένων παρεμβάσεων, ο ΟΑΕΔ επιδιώκει να ανακτήσει το

και άλλους φορείς σε εθνικό ή διεθνές επίπεδο, βασίζεται η νέα στρατηγική προσέγγιση του ΟΑΕΔ για το matching, η οποία περιλαμβάνει :

- Αναβάθμιση των συμβουλευτικών υπηρεσιών προς ανέργους και εργοδότες.
- Ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής ταξινόμησης δεξιοτήτων, ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελματών (ESCO).
- Βελτίωση του συστήματος υποδείξεων του ΟΑΕΔ.
- Υιοθέτηση εργαλείου Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας στη διαδικασία λήψης αποφάσεων του ΟΑΕΔ.
- Δημιουργία συστήματος παρακολούθησης της διαδικασίας σύζευξης και του εργασιακού φόρτου των εργασιακών συμβούλων.
- Δημιουργία νέου αυτοματοποιημένου συστήματος matching υψηλής τεχνολογικής αιχμής.
- Δημιουργία συστήματος αξιολόγησης και παρακολούθησης προγραμμάτων ενεργητικών πολιτικών.
- Αναθεώρηση του συστήματος αμοιβαίων υποχρεώσεων ανέργων - ΔΥΑ.



μεγαλύτερο μερίδιο της αγοράς εργασίας σε ό,τι αφορά στη διαμεσολάβηση ανάμεσα σε εργοδότες και σε αναζητούντες εργασία, σε θέματα κάλυψης των κενών θέσεων εργασίας. Σε αυτές τις παρεμβάσεις, που σχεδιάζονται σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με άλλες Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης καθώς

Νέο έργο “ApprInternN” με επικεφαλής τον ΟΑΕΔ, μέσω



Ο ΟΑΕΔ εξασφάλισε χρηματοδότηση μέσω του ευρωπαϊκού προγράμματος Erasmus+ για το νέο έργο «Apprenticeship Inter-network: Bringing together VET institutions and enterprises through a Network of Career Hubs»/ ApprInternN για την αποτελεσματικότερη διασύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Πρόκειται για μια σύμπραξη φορέων από την Ελλάδα, την Ιταλία, την Ισπανία και το Βέλγιο, των οποίων ο ΟΑΕΔ τίθεται επικεφαλής. Η πρό-

ταση του ΟΑΕΔ κατατάχθηκε πρώτη στη βαθμολογία σε σύνολο 97 αιτήσεων. Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου είναι 268.854 ευρώ και η διάρκεια είναι 3 έτη.

Το ApprInternN στοχεύει στην ενδυνάμωση των δεσμών μεταξύ Μαθητείας, ΕΕΚ και επιχειρήσεων, μέσω της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καλώντας τους εργοδότες να προσφέρουν θέσεις μαθητείας και εργασίας σε σπουδαστές και αποφοίτους Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης.



Επιπλέον, στο έργο περιλαμβάνεται η δημιουργία διεθνούς ηλεκτρονικής πλατφόρμας Apprenticeship Inter-Network, στην οποία θα φιλοξενοούνται τρία εθνικά CareerHubs και η οποία θα ενημερώνει άμεσα για τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, εξασφαλίζοντας έτσι την άμεση ανταλλαγή καλών πρακτικών, εμπειρογνωμοσύνης, πληροφοριών και γνώσεων σχετικά με τη μάθηση στον χώρο εργασίας, τη Μαθητεία και την απασχόληση.

Κεντρική επιδίωξη του έργου αποτελεί η προώ-

θηση της Μαθητείας ως τρόπου ενίσχυσης της απασχολησιμότητας των νέων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Παράλληλα, εγκρίθηκαν δύο ακόμη προτάσεις έργων ERASMUS+ στα οποία συμμετέχει ο ΟΑΕΔ ως εταίρος, για το έτος 2020, στους τομείς της εκπαίδευσης ενηλίκων και της επιχειρηματικότητας και τη δημιουργία νέων εργασιακών ευκαιριών μέσω της παροχής υπηρεσιών ψηφιακού επαγγελματικού προσανατολισμού.

Συνεργασία Ελλάδας – Εσθονίας



Mutual Assistant Project στο πλαίσιο των συνεργασιών Pes Network

Το όραμα του Δικτύου Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (PES Network) είναι μέσω της συνεργασίας τους οι ΔΥΑ, να διαδραματίσουν ενεργό ρόλο ως αγωγοί της αγοράς εργασίας, συμβάλλοντας στις ευρωπαϊκές στρατηγικές απασχόλησης, βελτιώνοντας και δημιουργώντας καλύτερα ισορροπημένες αγορές εργασίας.

Βασικός σκοπός του δικτύου PES είναι να προωθήσει τον εκσυγχρονισμό των ΔΥΑ, ενθαρρύνοντας τη χρήση της εξελισσόμενης τεχνολογίας, βοηθώντας στη λειτουργία τους και ενισχύοντας τον ρόλο τους στην εφαρμογή των πολιτικών και στρατηγικών της ΕΕ για την απασχόληση. Σε αυτό το πλαίσιο πραγματοποιήθηκε το πρώτο διήμερο εργαστήριο του Mutual Assistance Project-MAP μεταξύ Εσθονίας και Ελλάδας, κατά

το οποίο τα στελέχη των δυο ΔΥΑ επεξεργάστηκαν τους στόχους που έχει θέσει ο ΟΑΕΔ για την ενίσχυση των διαδικασιών σύζευξης, ανέλυσαν τα δεδομένα και τις πρακτικές του αντίστοιχου Εσθονικού μοντέλου και εξερεύνησαν τις δυνατότητες υιοθέτησης καινοτόμων διαδικασιών και μεταφοράς προηγμένων ψηφιακών συστημάτων και μεθοδολογιών.

Το πρώτο στάδιο της συνεργασίας του MAP ολοκληρώθηκε με επιτυχία, ενώ θα ακολουθήσουν περαιτέρω συναντήσεις για την υιοθέτηση πιο εξελιγμένων μοντέλων case management, έχοντας πάντα ως στόχο τη βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών του ΟΑΕΔ προς τους πολίτες.



EURES

Κατά την περίοδο της πανδημίας, η εξυπηρέτηση του κοινού από τους συμβούλους Eures συνεχίστηκε τηλεφωνικά και ηλεκτρονικά. Στο πλαίσιο της ψηφιακής μετάβασης του Οργανισμού, οι συναντήσεις εργασίας με φυσική παρουσία έδωσαν τη θέση τους σε τηλεδιασκέψεις. Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιήθηκαν εξ αποστάσεως.

Τον Ιούλιο, το EURES Ελλάδα συμμετείχε στην ευρωπαϊκή διαδικτυακή ημερίδα εργασίας "Ready to go on", προσκαλώντας και υποστηρίζοντας Έλληνες εργοδότες, αλλά και σηματοδοτώντας την επανεκκίνηση των δράσεων του Γραφείου Eures στην «επόμενη μέρα».

Στέφανος Πάλλας

Υπ/ος Εθν. Γραφείου Συν/μού EURES Ελλάδα



Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ΟΑΕΔ

Στόχος του ΟΑΕΔ είναι να συμβάλλει με κάθε μέσο που διαθέτει στην επίλυση των κοινωνικών προβλημάτων των πολιτών. Στο πλαίσιο αυτό λειτουργεί 25 βρεφονηπιακούς σταθμούς σε όλη την Ελλάδα.

Οι ΒΝΣ του Οργανισμού φιλοξενούν βρέφη από οκτώ μηνών έως 2,5 ετών και νήπια από 2,5 ετών έως την εγγραφή τους στην υποχρεωτική εκπαίδευση. Το έργο των ΒΝΣ συνίσταται στην καθημερινή φροντίδα και διατροφή, την πολύπλευρη και σφαιρική νοητική, συναισθηματική, κοινωνική, πνευματική και σωματική ανάπτυξη των παιδιών, σύμφωνα με τις σύγχρονες επιστημονικές αντιλήψεις. Η ευαισθητοποίηση και

ενημέρωση των γονέων σε θέματα αγωγής, ψυχολογίας και σχέσεων με τα παιδιά τους αποτελούν επίσης μέρος του έργου που επιτελείται, όπως επίσης η παροχή βοήθειας για την ομαλή μετάβαση των παιδιών από το οικογενειακό στο σχολικό περιβάλλον και η εξυπηρέτηση των εργαζομένων μητέρων, γονέων και οικογενειών με εξαιρετικά κοινωνικά προβλήματα.

Παράλληλα, ο Οργανισμός με την λειτουργία των ΒΝΣ, στοχεύει να συμβάλλει στην ασκούμενη κοινωνική πολιτική, με τη διασφάλιση της ευρύτερης συμμετοχής της γυναίκας στην οικονομική και κοινωνική ζωή της χώρας και τη διευκόλυνση των ασθενέστερων οικονομικά οικογενειών.



Από το σχολικό έτος 2020 – 2021 προστίθεται στο δυναμικό των δομών του ΟΑΕΔ, ο παιδικός σταθμός Καβάλας.

Επίσης, με βάση απόφαση που έλαβε το Δ.Σ., θεσμοθετήθηκε, η διαδικασία τακτικών επισκέψεων παιδιάτρων στους 25 ΒΝΣ του ΟΑΕΔ, με στόχο την παρακολούθηση της υγείας των παιδιών. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο αυτό προβλέπεται η διαμόρφωση και τήρηση φακέλου Υγείας για κάθε παιδί και η ενημέρωση των γονέ-

ων και του προσωπικού των Σταθμών σε σχέση με θέματα πρόληψης.

Η κτιριακή δυναμικότητα των ΒΝΣ καλύπτει τη φιλοξενία 2000 παιδιών, η οποία δεν καλυπτόταν μέχρι πρότινος, λόγω έλλειψης προσωπικού. Με την Πρόσκληση ΣΟΧ1/2020 του ΟΑΕΔ, πρόκειται να προκηρυχθούν 121 θέσεις προσωπικού όλων των ειδικοτήτων με στόχο την αύξηση δυναμικότητας των φιλοξενούμενων παιδιών.

Οι εργαζόμενοι του Οργανισμού τον καιρό της πανδημίας

Χρόνια τώρα η δημόσια διοίκηση προσπαθεί να ψηφιοποιήσει τις υπηρεσίες της και να απαλλαγεί από τις ανούσιες και ανώφελες γραφειοκρατικές διαδικασίες. Αμύθητα ποσά έχουν δαπανηθεί γι' αυτόν τον σκοπό χωρίς τα ανάλογα αποτελέσματα. Η πανδημία, όμως, πίεσε και τη δημόσια διοίκηση να οδηγηθεί στην ψηφιακή μετάβαση των υπηρεσιών της.

Για τον ΟΑΕΔ, ως μια νησίδα της δημόσιας διοί-

κτησης με πάρα πολύ μεγάλο εύρος συναλλαγών, τα πράγματα ήταν δύσκολα. Η προσπάθεια του Οργανισμού να ανταποκριθεί στις νέες συνθήκες ήταν, ομολογουμένως, δύσκολη. Ήταν και είναι δύσκολη για τους συναλλασσόμενους που έχουν μάθει τη δια ζώσης συναλλαγή αλλά ήταν και είναι δύσκολη και για τους εργαζόμενους του Οργανισμού, που κλήθηκαν να διεκπεραιώσουν πολλαπλάσιο όγκο εργασίας.



Οι εργαζόμενοι του ΟΑΕΔ κλήθηκαν να επεξεργαστούν και να διεκπεραιώσουν χιλιάδες αιτήσεις μη δικαιούχων. Οι αιτήσεις αυτές υποβλήθηκαν μέσα από τα νέα ηλεκτρονικά συστήματα, ως μια προσπάθεια των ανέργων να δοκιμάσουν την τύχη τους και ως μια αδυναμία των ηλεκτρονικών συστημάτων να βάλουν «κόφτες» σε αιτήσεις προδήλως άκυρες...

Οι εργαζόμενοι του ΟΑΕΔ κλήθηκαν να απαντήσουν σε χιλιάδες email, που περιλαμβάνουν ερωτήματα, αιτήσεις και αγωνίες του ενός εκατομμυρίου και πλέον ανέργων εγγεγραμμένων στα μητρώα του ΟΑΕΔ. Παράλληλα, έπρεπε να διεκπεραιώσουν και να οριστικοποιήσουν τους δικαιούχους για τις χιλιάδες παρατάσεις των επιδομάτων ανεργίας που χορηγήθηκαν εξαιτίας της πανδημίας.

Σημειώνεται ότι η εξ αποστάσεως εργασία για πολλούς από τους εργαζόμενους στον ΟΑΕΔ, κατήργησε κατά πολύ το συνηθισμένο οκτάωρο, αφού εργάστηκαν χωρίς όρια προκειμένου να πληρωθούν οι δικαιούχοι.

Οι παρατάσεις επιδομάτων και η καταβολή των έκτακτων παροχών του Οργανισμού, μπορεί να ήταν αυτόματα για τους δικαιούχους αλλά για τους εργαζόμενους του ΟΑΕΔ ήταν ένας “μαραθώνιος” που έπρεπε να διανυθεί σε χρόνους για “κατοστάρι”.

Οι εργαζόμενοι στον ΟΑΕΔ, ανταποκρίθηκαν στην πρωτόγνωρη αυτή κατάσταση, υπερβάζοντας εαυτόν, ενώ κλήθηκαν πολλές φορές να καλύψουν λάθη και αστοχίες συστημάτων και εφαρμογών και να εφαρμόσουν ανεφάρμοστες εντολές για προθεσμίες.

Γεώργιος Μακράκης
Πρόεδρος Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΑΕΔ

Η επιστημονική αρτιότητα των Εργασιακών Συμβούλων εγγύηση στη σύζευξη Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας

Η διαχείριση της κρίσης και η ικανότητα μετασχηματισμού ενός “συστήματος”, προσφέρει “παράθυρα ευκαιριών” αν συνδυαστούν ορθολογικά οι υφιστάμενες πηγές εμπειρίας και γνώσης.

Στην Ελλάδα, η νόσος COVID-19 και τα μέτρα που υιοθετήθηκαν το τελευταίο διάστημα οδήγησαν τον Οργανισμό σε διαδικασία γρήγορης προσαρμογής στις νέες συνθήκες λαμβάνοντας υπόψη τρεις βασικούς άξονες: α) απορρόφηση των κραδασμών διατηρώντας την εύρυθμη λειτουργία του, β) αξιοποίηση ενεργητικών πρωτοβουλιών και των ικανοτήτων των υπαλλήλων και στελεχών του, γ) διαδικασία προσαρμογής των συναλλασσόμενων

ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν στο νέο ψηφιακό πλαίσιο λειτουργίας.

Σημαντικό ρόλο σε αυτή την προσπάθεια διαδραματίζουν οι Εργασιακοί Σύμβουλοι. Ο διακριτός τους ρόλος στο πλαίσιο λειτουργίας των ΚΠΑ2, διασφαλίζει την αποτελεσματική σύζευξη προσφοράς και ζήτησης στην Αγορά Εργασίας. Ειδικότερα, ο ρόλος του Συμβούλου Εργοδοτών στη σύγχρονη πραγματικότητα απαιτεί διαπραγματευτικές και επικοινωνιακές ικανότητες, υπογραμμίζοντας τη σημαντικότητα των άτυπων δεξιοτήτων (soft skills) και των αναβαθμισμένων επιστημονικών προσόντων που απαιτούνται στην προσέγγιση των επιχειρήσεων.

Δρ. Μπαμπάσης Ελευθέριος

Οικονομολόγος, Εργασιακός Σύμβουλος Εργοδοτών, ΟΑΕΔ - ΚΠΑ2 Ν. Ιωνίας



Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Αγορά Εργασίας & Δεξιότητες

Η αυξανόμενη χρήση της τεχνολογίας μετασχηματίζει την αγορά εργασίας, με την εμφάνιση της νόσου COVID-19 να αναδεικνύει τον κρίσιμο ρόλο των ψηφιακών δεξιοτήτων στην εξασφάλιση κρατικών παροχών. Ως εκ τούτου, προκύπτουν ερωτήματα δράσεων προετοιμασίας από δημόσιους οργανισμούς.

Ο ΟΑΕΔ ανταποκρίθηκε με την παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών σε ανέργους και επιχειρήσεις και με τη χρήση των κατάλληλων ψηφιακών εργαλείων για την προσφορά ασύγχρονης εξ αποστάσεως εκπαίδευσης. Όμως, εντείνεται η στρατηγική προσέγγιση αναβάθμισης ψηφιακών δεξιοτήτων από

τους Εργασιακούς Συμβούλους του ΟΑΕΔ. Η εστίαση στη «Στρατηγική Δεξιοτήτων» και στο τρίπτυχο «Ανάπτυξη - Ενεργοποίηση - Αντιστοίχιση Δεξιοτήτων» αποκτά βαρύτητα, αφού μέσω προγραμμάτων κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες, οι άνεργοι επιτυγχάνουν ψηφιακή εξειδίκευση. Απώτερος σκοπός είναι ο συγχρονισμός προσόντων με τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Η ψηφιακή τεχνολογία με την ενεργή δράση των Εργασιακών Συμβούλων αποτελούν μέρος ενός δυναμικού σεναρίου ανάπτυξης και εύρυθμης λειτουργίας της αγοράς εργασίας.

Δρ. Όλγα Παπαδοπούλου

Εργασιακή Σύμβουλος Ανέργων, ΟΑΕΔ - ΚΠΑ2 Ν. Ιωνίας