

Σπύρος Πρωτοψάλτης

# Από το επιτελείο του Ομπάμα στον ΟΑΕΔ



Της  
ΜΑΙΡΗΣ  
ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ  
lampaditim@yahoo.gr

Ο νέος διοικητής του Οργανισμού επέστρεψε από την Αμερική στην Ελλάδα για να συμβάλει στην κυβερνητική προσπάθεια για την ανάκαμψη της χώρας. «Γύρισα πίσω για να προσφέρω. Η χώρα μας έχει ανάγκη», τονίζει

**Μ**ε λαμπρές σπουδές στις ΗΠΑ και οκταετή θητεία στο επιτελείο του Μπαράκ Ομπάμα, ο διοικητής του ΟΑΕΔ Σπύρος Πρωτοψάλτης επαναπατίστηκε αφήνοντας πίσω του μια ακαδημαϊκή καριέρα, με σκοπό να συμβάλει στην κυβερνητική προσπάθεια για την ανάκαμψη της χώρας.

Ένα από τα πολλά ενδιαφέροντα στοχεύει στο βιογραφικό του είναι ότι σπούδασε Δημοσιογραφία στη Βοστώνη, αλλά γρήγορα άλλαξε κατεύθυνση σπουδών επιλέγοντας τις Διεθνείς Σχέσεις και τη Δημόσια Διοίκηση. Τι τον έκανε αλήθεια να εγκαταλείψει το νεανικό του όνειρο για καριέρα στη δημοσιογραφία;

«Είχα ισχυρή γνώμη και ανυπομονησία να την εκφράσω στα άρθρα μου», εξομολογείται ο κ. Πρωτοψάλτης και συμπληρώνει: «Στην πορεία συνειδητοποίησα ότι θα έπρεπε να περιμένω αρκετά χρόνια για να μπορώ να διατυπώνω ανωστά τη γνώμη μου και απογοητεύτηκα. Ωστόσο, η δημοσιογραφία με βοήθησε στα επόμενα βήματά μου, κυρίως στη συλλογή πληροφοριών και στο γράψιμο. Μπορώ να διατυπώνω με απλό και κατανοητό τρόπο δύσκολα θέματα».

**- Τι κρατάτε και τι πετάτε από τα 24 χρόνια που ζήσατε στις ΗΠΑ, καθώς και από τη θητεία σας στην κυβέρνηση Ομπάμα;**

Είδα και έζησα πολλά κατά τη διάρκεια των δύο τετραετιών της προεδρίας Ομπάμα, πρώτα υπηρετώντας στη Βουλή, μετέπειτα στη Γερουσία και αργότερα στο υπουργείο Παιδείας, ως αναπληρωτής γενικός γραμματέας. Έχοντας δουλέψει στις τρεις βασικές δομές της μεγαλύτερης πολιτικής οκνήης πιακοσμίας κρατών τους πολύ καλούς φίλους που απέκτησα, τους εξαιρετικούς πολιτικούς που υπηρέτησα και τους στενοίς συνεργάτες από τους οποίους έμαθα πολλά και χρήσιμα για την πολιτική και την επίλυση σύνθετων προβλημάτων. Αφήνω πίσω μόνο καλές αναμνήσεις, γιατί δεν θα άλλαξα τίποτα, παρά μόνο τη μεγάλη απόσταση που με χώριζε από την Ελλάδα για τόσα χρόνια.

**- Ήταν δύσκολη απόφαση να αφήσετε την καριέρα σας;**

Μου αρέσουν οι μεγάλες προκλήσεις και η τιμή που μου έκανε η κυβέρνηση να μου δώσει την ευκαιρία να επιστρέψω και να προσφέρω στην πατρίδα μου ως διοικητής του ΟΑΕΔ αποτελεί μια μεγάλη ευκαιρία να συμβάλω στην κοινή προσπάθειά μας να αλλάξει σελίδα η χώρα και να ανακάμψει. Είχα μια πολύ καλή ακαδημαϊκή θέση μετά την κυβερνητική καριέρα και ζούσα μια πολύ καλή ζωή στις ΗΠΑ, αλλά ήθελα να γυρίσω στον τόπο μου. Είμαι εδώ και προσπαθώ κάθε ημέρα να δίνω τον καλύτερό μου εαυτό χωρίς να κοιτάζω πίσω ή να κάνω συγκρίσεις.

Σήμερα ο κ. Πρωτοψάλτης βρίσκεται αντιμέτωπος με μια δύσκολη συνθήκη, καθώς η απουσία για εκτόξευση της ανεργίας αναμένεται να κορυφωθεί όταν σταματήσουν να ισχύουν τα μέτρα προστασίας για εργαζομένους και επιχειρήσεις.

Ταυτόχρονα αποδεικνύουν, σύμφωνα με τον διοικητή του ΟΑΕΔ, ότι η αγορά εργασίας έδειξε ανθεκτικότητα και ο επανασχεδιασμός των προγραμμάτων που ήδη τρέχουν ή θα τρέξουν την επόμενη χρονιά θα συμβάλει όχι μόνο στην ανάσχεση της ανεργίας, αλλά και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

«Η κυβέρνηση έδειξε πολύ γρήγορα ανταντακλαστικά απέναντι στις επιπτώσεις της πανδημίας», λέει ο κ. Πρωτοψάλτης, εμφορμώντας ότι «και τα έκτακτα μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων και του εργατικού δυναμικού είχαν ως αποτέλεσμα, συγκριτικά με άλλες χώρες της Ε.Ε., την ανθεκτικότητα της αγοράς εργασίας και την ανάσχεση μιας πιθανής εκτίναξης της ανεργίας, όπως αποτυπώνεται στα επίσημα στατιστικά της ΕΛΣΤΑΤ. Όσον αφορά στο μπρώ ανέργων του ΟΑΕΔ, υπήρξε μια ετήσια αύξηση της τάξης του 20%-25% τους πρώτους μήνες μετά το πρώτο κύμα της πανδημίας, που μειώθηκε στο 12%-13% κατά το τρίμηνο Ιουλίου - Σεπτεμβρίου και το τελευταίο διάστημα περαιτέρω στο -6%.

Αναμφίβολα, το επόμενο τρίμηνο είναι ιδιαίτερα κρίσιμο και εξαρτάται κυρίως από την πορεία της υγειονομικής κρίσης. Όπως όλοι, θέλω να πιστεύω ότι ο εμβολιασμός θα έχει ως αποτέλεσμα τη σταδιακή άρση των περιοριστικών μέτρων, την επιστροφή στην κανονικότητα και τη θεαματική αλλαγή στην ψυχολογία της αγοράς που θα παίξει καθοριστικό ρόλο στην ανάκαμψη της οικονομίας και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Προς αυτή την κατεύθυνση, το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας θα παίξει επίσης καταλυτικό ρόλο στην ταχύτερη επανεκκίνηση της οικονομίας, αλλά βασική προϋπόθεση είναι η όσο το δυνατόν γρηγορότερη θεαματική αποκλιμάκωση της πανδημίας».

**- Έχει σχεδιάσει ο ΟΑΕΔ τη στρατηγική που θα ακολουθήσει προκειμένου να συγκρατηθεί η ανεργία;**

Ο ΟΑΕΔ, πάντα σε στενή συνεργασία με το υπουργείο Εργασίας, σχεδίαζε και σχεδιάζει νέα προγράμματα, πρωτοβουλίες και δράσεις για την προώθηση της απασχόλησης, καθώς αυτός είναι ο κεντρικός θεσμικός ρόλος του. Ήδη από το πρώτο lockdown ξεκινήσαμε να εκπονούμε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο προγραμμάτων επιδότησης της εργασίας με 19 προγράμματα 130.000 επιδοτούμενων νέων θέσεων εργασίας, προϋπολογισμού 1,3 δισ. ευρώ, με επικριρήγηση 60%-100% του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών, και από τις αρχές του καλοκαιριού έχουν ενεργοποιηθεί 9 προγράμματα και άλλα 13 νέα προγράμματα με περισσότερες από 85.000 θέσεις εργασίας.

Παρά τις ιδιαίτερα δύσκολες οικονομικές συνθήκες



*«Το επόμενο τρίμηνο είναι ιδιαίτερα κρίσιμο και εξαρτάται κυρίως από την πορεία της υγειονομικής κρίσης. Όπως όλοι, θέλω να πιστεύω ότι ο εμβολιασμός θα έχει ως αποτέλεσμα τη σταδιακή άρση των περιοριστικών μέτρων, την επιστροφή στην κανονικότητα και τη θεαματική αλλαγή στην ψυχολογία της αγοράς που θα παίξει καθοριστικό ρόλο στην ανάκαμψη της οικονομίας και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας»*

εξατίας των επιπτώσεων της πανδημίας, η απορροφητικότητα των προγραμμάτων ξεπέρασε κάθε προηγούμενο. Στο γ' τρίμηνο σημειώθηκε ρεκόρ δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης. Οι περισσότερες από 6.000 νέες θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό τομέα που δημιουργήθηκαν τον Οκτώβριο αποτελούν αριθμό-ρεκόρ σε μηνιαία βάση, σημειώνοντας αύξηση κατά 293% σε ετήσια βάση και κατά 281% συγκριτικά με τον Οκτώβριο του 2018.

Αυτή τη στιγμή ο ΟΑΕΔ υλοποιεί 7 ανοικτά προγράμματα 38.600 νέων θέσεων, δίνοντας έμφραση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

**- Ποια ιδιαίτερα χαρακτηριστικά έχουν τα προγράμματα του ΟΑΕΔ που σημειώνουν μεγαλύτερη επιτυχία και τι σας μαθαίνει αυτό για τους μελλοντικούς σχεδιασμούς σας;**

Τα προγράμματα έχουν επανασχεδιαστεί μέσω μιας σειράς αλλαγών και ενισχυμένων κινήτρων που τα καθιστούν πιο ελκυστικά στις επιχειρήσεις. Σημαντικά έχει βοηθήσει η απλούστευση των προϋποθέσεων συμμετοχής, η επιτάχυνση των διαδικασιών ένταξης, πρόσληψης και πληρωμής, καθώς και η απουσία δεσμεύσεων μετά το τέλος της επιχορήγησης. Ο νέος ΟΑΕΔ έχει κάνει εντατική προσπάθεια να έρθει πιο κοντά στον κόσμο που επιχειρείν μέσω της εξωστρέφειας και της πιο συστηματικής ενημέρωσης. Επιπλέον, παρατηρούμε πολύ μεγάλη ζήτηση για προγράμματα που στοχεύουν σε ανέργους 30-44 ετών, που αντιπροσωπεύει πάνω από το 1/3 των εγγεγραμμένων ανέργων, και γ' αυτό θα υλοποιήσουμε και νέα προγράμματα για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα.

**- Παράγοντες της αγοράς παρατηρούν ότι ακόμα και τα προγράμματα που επιδοτούν σχεδόν κατά 100% τις ασφαλιστικές εισφορές δεν προσελκύουν τις επιχειρήσεις. Μάλιστα πολλοί εργοδότες διαμαρτύρονται ότι αναζητούν αλλά δεν βρίσκουν προσωπικό με τις δεξιότητες που έχουν ανάγκη. Τι φταίει γ' αυτή τη στρέβλωση και πώς μπορεί να διορθωθεί;**

Η αναντιστοιχία προσφοράς και ζήτησης δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας αποτελεί ένα πολύ σημαντικό πρόβλημα για τη χώρα και οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη διαχρονική έλλειψη διασύνδεσης του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της πραγματικής οικονομίας. Είναι ιδιαίτερα προβληματικό να μη βρίσκουν οι επιχειρήσεις το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό σε μια χώρα με υψηλή ανεργία. Μακροπρόθεσμα απαιτείται σημαντική μεταρρύθμιση, αλλά βραχυπρόθεσμα απαιτούνται στοχευμένες δράσεις που θα καλύψουν τα κενά σε δυναμικούς τομείς αιχμής και σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης που αντιμετωπίζουν το μεγαλύτερο πρόβλημα έλλειψης κατάλληλα καταρτισμένου εργατικού δυναμικού. Πρέπει άμεσα να επενδύσουμε σε ταχύρρυθμη και συνάμα ποιοτική και αποτελεσματική κατάρτιση και επανειδίκευση ανέργων, αλλά και επανακατάρτιση εργαζομένων, ώστε να αποκτήσουν τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες που ζητεί η αγορά εργασίας, όπως οι ψηφιακές δεξιότητες.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο ΟΑΕΔ και η Google Ελλάδας, ως μέλη της Εθνικής Συμμαχίας για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση, συνεργάζονται για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος στην αγορά εργασίας μέσω ενός νέου και

νοτόμου προγράμματος που συνδυάζει την ταχύρρυθμη δωρεάν Εξ αποστάσεως κατάρτιση 4.500 νέων ανέργων 18-29 ετών στο ψηφιακό μάρκετινγκ που πλαισιώνεται από επιδοτούμενο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας 6 μηνών σε επιχειρήσεις της ψηφιακής οικονομίας.

Επιπλέον, περισσότεροι από 34.000 νέοι άνεργοι απέκτησαν δωρεάν πρόσβαση σε διαδικτυακά μαθήματα διαφορετικών ειδικοτήτων και θεματικών ενότητων, στο πλαίσιο της συνεργασίας του ΟΑΕΔ με το Coursera, την παγκοσμίως αναγνωρισμένη διαδικτυακή πλατφόρμα τηλεκατάρτισης.

**- Το brain drain παραμένει ανοικτή πληγή. Πώς θα πείθατε έναν νέο Έλληνα επιστήμονα να μείνει στην Ελλάδα και να παλέψει με μικρότερο μισθό;**

Οι συνθήκες που αντιμετωπίζει ο καθένας στη ζωή του είναι ιδιαίτερες και πρέπει να παίρνει τις αποφάσεις που πιστεύει πως είναι οι σωστές με βάση τις προτεραιότητες και τις ανάγκες του. Ως κάποιος που είχε σημαντική μείωση απολαβών εξαιτίας του επαναπατρισμού, μπορώ να πω ότι ο μισθός προφανώς δεν ήταν παράγοντας στην απόφασή μου να επαναπατριτώ. Αυτό που θα συμβούλευα κάποιον που αποφασίζει να πάει στο εξωτερικό είναι ότι η Ελλάδα έχει ανάγκη τις γνώσεις, τις ικανότητες και τις εμπειρίες που θα αποκτήσει και πως καμία αμοιβή και καμία εμπειρία δεν αξίζει περισσότερο από το να είσαι κοντά στους ανθρώπους σου και να προσφέρεις στον τόπο σου. Η Ελλάδα μάς έχει ανάγκη.