

ΜΑΘΗΤΕΙΑ

Στόχος η αναβάθμιση της
Εκπαίδευσης - Κατάρτισης

σελ. 4

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Στήριξη στη νεανική
επιχειρηματικότητα

σελ. 7

EURES

Ευρωπαϊκό δίκτυο και
κινητικότητα στην εργασία

σελ. 8

ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ e-MAGAZINE



news

Ιανουάριος - Ιούνιος 2020 | Τεύχος 1

Ο Διοικητής του ΟΑΕΔ
Σπύρος Πρωτοψάλτης
μιλάει για τα νέα
εργαλεία επικοινωνίας
του Οργανισμού

Σελίδα 3



Περιεχόμενα

- 3 Ένας νέος δίαυλος επικοινωνίας με τους πολίτες
- 4 Η αναβάθμιση των σχολών Μαθητείας
- 6 Τα ΙΕΚ και τα ΚΕΚ του Οργανισμού
- 7 Νέο πρόγραμμα Υποστήριξης της νεανικής επιχειρηματικότητας
- 8 Παρουσίαση του Νέου Προγράμματος Εκπαίδευσης Προσωπικού του ΟΑΕΔ - 2020
- 10 ESCO: Εξασφάλιση χρηματοδότησης από την Ε.Ε.
- 10 Το EURES και η κινητικότητα στην εργασία
- 11 ERASMUS: Το ευρωπαϊκό «success story» της Μαθητείας
- 11 Παιδιάτροι στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς



Ένας νέος διάυλος επικοινωνίας με τους πολίτες

Στο ξεκίνημα της νέας χρονιάς, η απόφαση για τη δημιουργία του e-Magazine του ΟΑΕΔ συμβαδίζει με τη σημασία που έχει για όλους μας η εγκαθίδρυση ενός σύγχρονου διαύλου επικοινωνίας του Οργανισμού με την κοινωνία, με όλους τους πολίτες που αναζητούν τις υπηρεσίες του, με τις επιχειρήσεις, αλλά και με τους ίδιους τους εργαζόμενους.

Θεωρώ ότι τώρα είναι η κατάλληλη στιγμή για ένα τακτικό ενημερωτικό δελτίο που θα αναδείξει το ευρύτατο φάσμα του έργου του ΟΑΕΔ, που προσεγγίζει έναν εντυπωσιακό αριθμό συμπολιτών μας, όμως δεν είναι επαρκώς γνωστό σε όλους.

Αλλά και η ενημέρωση των ίδιων των εργαζομένων για τις δράσεις των συναδέλφων τους, η ανταλλαγή ιδεών και προτάσεων είναι πολύ σημαντική για τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών μας.

Στους πρώτους μήνες της θητείας μου επισκέφθηκα 33 Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2), 24 Σχολές Μαθητείας, Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) και Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και συνομίλησα με εκατοντάδες εργαζομένους του Οργανισμού.

Οι δομές μας αποτελούν πυρήνες δραστηριοτήτων,

που υποστηρίζουν τον κοινωνικό ιστό. Θέλουμε όλα όσα δημιουργούν οι εργαζόμενοι, να αποτυπώσουν τη νέα εποχή της εξωστρέφειας του ΟΑΕΔ και να αναβαθμίσουμε την ποιότητα των υπηρεσιών μας. Κρίσιμος παράγοντας για την επιτυχία αυτού του στόχου είναι η σταθερή, συχνή και καλή επικοινωνία.

Μέσα σε αυτόν τον Οργανισμό γεννιούνται σκέψεις και πρωτοβουλίες που δυστυχώς, δεν διαχέονται επαρκώς. Με τη δημιουργία του e-Magazine μπορούν όλοι να παρακολουθήσουν τα νέα, τις επιτυχίες και τα επόμενα "βήματα" του Οργανισμού.

Η προστασία των ανέργων, η διεύρυνση και ενίσχυση των ενεργητικών πολιτικών για την καταπολέμηση της ανεργίας, η σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, η αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, η διεύρυνση των συνεργασιών με όλους τους κοινωνικούς εταίρους, η αναζήτηση και αποτύπωση όλων των απόψεων, η στήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, θα τροφοδοτήσουν τα ενημερωτικά δελτία και θα δώσουν τη δυνατότητα καλύτερου συντονισμού των δράσεων του Οργανισμού, με στόχο τη διασφάλιση της καλύτερης επικοινωνίας με όσους χρειάζονται τις υπηρεσίες μας.

Σπύρος Πρωτοψάλτης

Σπύρος Πρωτοψάλτης
Διοικητής ΟΑΕΔ

ΜΑΘΗΤΕΙΑ

“Νούμερο ένα” στόχος η αναβάθμιση της Εκπαίδευσης και της Κατάρτισης



Στόχο "πρώτιστης προτεραιότητας" της νέας Διοίκησης του ΟΑΕΔ αποτελεί η ποιοτική αναβάθμιση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) και η στενότερη σύνδεσή της με την αγορά εργασίας.

Ως εθνικός φορέας εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας, ο ΟΑΕΔ εφαρμόζει σειρά μέτρων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης/κατάρτισης σχεδιάζει και οργανώνει προγράμματα που υλοποιούνται στις ιδιόκτητες εκπαιδευτικές δομές των ΕΠΑ.Σ. (Επαγγελματικών Σχολών) Μαθητείας, των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) και των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) του Οργανισμού. Ακόμα, χρηματοδοτεί από τον Λογαριασμό για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ) που ανήκει στον Ενιαίο Λογαριασμό για την Εφαρμογή

Κοινωνικών Πολιτικών (ΕΛΕΚΠ), την υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για εργαζόμενους, μέσω ενός πιστοποιημένου δικτύου ιδιωτικών φορέων που παρέχουν υπηρεσίες επαγγελματικής κατάρτισης.

Ειδικότερα, ο ΟΑΕΔ εφαρμόζει το δίκιο σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης, σε 49 ιδιόκτητες ΕΠΑ.Σ Μαθητείας. Διαθέτει τεράστια εμπειρία αφού λειτουργεί επαγγελματικές σχολές από το 1952.

Το δίκιο σύστημα εκπαίδευσης, που περιλαμβάνει εναλλαγή μεταξύ θεωρητικής και εργαστηριακής εκπαίδευσης στη σχολική μονάδα και πρακτικής άσκησης στην επιχείρηση, είναι ιδιαίτερα αποτελεσματικό σύστημα για την ένταξη των αποφοίτων στην αγορά εργασίας, αμέσως μετά την αποφοίτησή τους. Οι ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του ΟΑΕΔ απευθύνονται σε νέους και νέες 16-23 ετών, που έχουν ολοκληρώσει τις

ΜΑΘΗΤΕΙΑ

σπουδές τους στην Α' τάξη Λυκείου. Οι ΕΠΑ.Σ Μαθητείας ανήκουν στην τυπική δευτεροβάθμια εκπαίδευση και η φοίτηση σ' αυτές διαρκεί δύο σχολικά έτη. Στη διάρκεια των σπουδών τους οι μαθητές παρακολουθούν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα στο χώρο του σχολείου (για 3-4 ημέρες την εβδομάδα), ενώ παράλληλα πραγματοποιούν πρόγραμμα Μαθητείας σε φορείς του Ιδιωτικού ή Δημοσίου Τομέα, σε θέσεις εργασίας που είναι συναφείς με την ειδικότητά τους (για 4-5 ημέρες την εβδομάδα).

Οι απόφοιτοι λαμβάνουν πτυχίο επαγγελματικής ειδικότητας. Οι ΕΠΑ.Σ Μαθητείας υλοποιούν προγράμματα σε 32 ειδικότητες, στις οποίες φοιτούν κατ' έτος περίπου 8.000-9.000 μαθητευόμενοι. Στους μαθητευόμενους παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη για όλο το διάστημα της μαθητείας και προβλέπεται ημερήσια αποζημίωση, η οποία ορίζεται στο 75% επί του νομοθετημένου κατώτατου ορίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη. Σήμερα η ημερήσια αποζημίωση ανέρχεται σε

21,78 ευρώ. Ο ΟΑΕΔ επιδοτεί ποσό 16,54 ευρώ την ημέρα, ποσό που συγχρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ 2014-20. Το υπόλοιπο ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης, καθώς και τις ασφαλιστικές εισφορές καλύπτουν οι εργοδότες.

Ο ΟΑΕΔ έχει την αποδοχή όλων των κοινωνικών εταίρων, που συμφωνούν ότι η Μαθητεία (δηλ. το δυικό σύστημα εκπαίδευσης), όταν εφαρμοσθεί σωστά, αποτελεί ένα σημαντικό αναπτυξιακό εργαλείο για την οικονομία. Ιδιαίτερως για την ελληνική οικονομία που έχει ανάγκη από σωστά εξειδικευμένους και καταρτισμένους τεχνίτες. Λειτουργεί περίπου 32 ειδικότητες όπως υδραυλικούς, κομμωτές, μαγείρους, μηχανικούς αυτοκινήτων, αρτοποιούς, ηλεκτρολόγους, υπαλλήλους γραφείου, βρεφονηπιοκόμους, τεχνίτες μεταλλικών κατασκευών κλπ.

Σημειώνεται ότι μελέτες σε όλη την Ευρώπη και παγκοσμίως έχουν αποδείξει την προστιθέμενη αξία της Μαθητείας στην Οικονομία μιας χώρας.



Τα ΙΕΚ



Στα 29 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) του ΟΑΕΔ, υλοποιούνται προγράμματα μεταδευτεροβάθμιας Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης. Στα ΙΕΚ του ΟΑΕΔ φοιτούν περίπου 2.500 σπουδαστές ετησίως, σε 24 σύγχρονες ειδικότητες και οι σπουδές είναι διάρκειας 2 ετών.

Τα ΙΕΚ του ΟΑΕΔ εποπτεύονται από τη Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και εξασφαλίζουν στους αποφοίτους τους (μετά από εξετάσεις πιστοποίησης Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης) δίπλωμα επαγγελματικής ειδικότητας, επιπέδου 5.

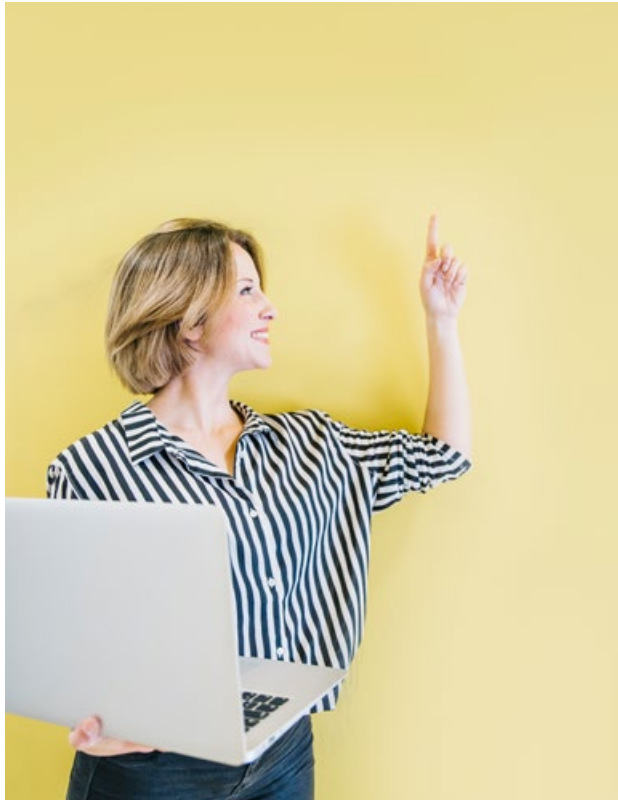
Στα 6 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) του ΟΑΕΔ, υλοποιούνται βραχυχρόνια

προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων και εργαζομένων, με στόχο τη βελτίωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους στον χώρο εργασίας και τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους, ώστε να διατηρήσουν ή/και να βελτιώσουν τη θέση τους στην αγορά εργασίας, αν είναι εργαζόμενοι, ή να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας, αν είναι άνεργοι.

Τέλος, ο ΟΑΕΔ στο πλαίσιο των υπηρεσιών του για ευάλωτες κοινωνικές ομάδες λειτουργεί και **2 ΚΕΚ για Άτομα με Αναπηρίες**. Στα ΚΕΚ αυτά παρέχεται επαγγελματική κατάρτιση σε Άτομα με Αναπηρίες, προκειμένου να διευκολυνθεί η πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Νέο πρόγραμμα Υποστήριξης της νεανικής επιχειρηματικότητας



Στην υλοποίηση του νέου «Πιλοτικού Προγράμματος Υποστήριξης Επιχειρηματικών Σχεδίων άνεργων νέων ηλικίας 18 έως 29 ετών» προχώρησε ο ΟΑΕΔ από τη Δευτέρα 27 Ιανουαρίου 2020.

Στόχος του νέου προγράμματος (πραγματοποιείται στο πλαίσιο του άξονα προτεραιότητας για τη “Διευκόλυνση της Πρόσβασης στην Απασχόληση των Νέων έως 29 ετών του ΕΠΑΝΑΔΕΔΒΜ 2014 – 2020”, το οποίο συγχρηματοδοτείται από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων - “ΠΑΝ”) είναι η υποστήριξη άνεργων νέων ηλικίας 18 έως 29 ετών που επιθυμούν να αναπτύξουν επιχειρηματική δραστηριότητα, ώστε να μετατρέψουν τις επιχειρηματικές τους ιδέες σε ποιοτικά και βιώσιμα επιχειρηματικά σχέδια. Οι υποψήφιοι καλούνται να υποβάλουν αίτηση για τη συμμετοχή τους σε δράσεις συμβουλευτικής και καθοδήγησης (“coaching”), με απώτερο στόχο να ενισχυθούν οι δυνατότητές τους για πρόσβασης στην αγορά εργασίας, μέσω της υποστήριξης των επιχειρηματικών τους σχεδίων.

Τα βασικά στάδια του προγράμματος έχουν ως εξής:

- Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών (ΣΑΕΠ) σε έως 5.000 άνεργους νέους ηλικίας 18 έως 29 ετών, εγγεγραμμένους στα μητρώα του ΟΑΕΔ.
- Παροχή υπηρεσιών καθοδήγησης (“coaching”) για την ωρίμανση των επιχειρηματικών τους ιδεών και τη διαμόρφωση βιώσιμων επιχειρηματικών σχεδίων σε έως 3.000 (από τους 5.000) άνεργους νέους ηλικίας 18 έως 29 ετών, εγγεγραμμένους στα μητρώα του ΟΑΕΔ.

Μετά την ολοκλήρωση του σταδίου της Παροχής Υπηρεσιών Καθοδήγησης (“coaching”) θα προκηρυχθεί Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας για 2.500 νέους άνεργους ηλικίας 18 έως 29 ετών. Στο πρόγραμμα αυτό, θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν όλοι οι άνεργοι, συμπεριλαμβανομένων

όσων θα έχουν ολοκληρώσει το Πιλοτικό Πρόγραμμα Υποστήριξης επιχειρηματικών σχεδίων της παρούσας πρόσκλησης. Το ποσό της ενίσχυσης για όσους άνεργους επιλεγούν, θα κυμανθεί από 10.000 ευρώ έως 17.000 ευρώ και η διάρκεια του προγράμματος θα είναι 12 ή 18 μήνες αντίστοιχα.

Ποια είναι, όμως, η διαδικασία; Οι άνεργοι υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση, συνοδευόμενη από το επιχειρηματικό τους σχέδιο στην πλατφόρμα του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ). Το σύστημα θα δεχτεί 2.500 αιτήσεις με επιπλέον 30%, οι οποίες θα τεθούν σε στάδιο αναμονής.

Οι αιτήσεις αξιολογούνται με Συγκριτική Αξιολόγηση, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια μοριοδότησης και επιλέγονται οι πλέον ολοκληρωμένες και βιώσιμες προτάσεις. Έμφαση δίνεται στις γυναίκες οι οποίες θα καλύψουν τουλάχιστον το 60% των θέσεων του προγράμματος.

Εκπαίδευση Προσωπικού

Παρουσίαση του Νέου Προγράμματος Εκπαίδευσης Προσωπικού του ΟΑΕΔ - 2020

Ο ΟΑΕΔ επιδιώκει, μεταξύ άλλων, τη βελτίωση της διοικητικής και επιχειρησιακής του ικανότητας, μέσω της αναβάθμισης και ενδυνάμωσης των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του, καθώς και την προώθηση μεταρρυθμιστικών δράσεων, οι οποίες θα απορρέουν από την εφαρμογή του νέου οργανωτικού μοντέλου λειτουργίας του και των καινοτόμων πρακτικών στον τομέα της απασχόλησης.

Στην παρούσα προγραμματική περίοδο, η νέα Διοίκηση του ΟΑΕΔ δίνει προτεραιότητα στον σχεδιασμό και την υλοποίηση εξειδικευμένων επιμορφωτικών δράσεων ειδικού ενδιαφέροντος για τους υπαλλήλους του Οργανισμού, με εστίαση σε θέματα απασχόλησης και ασφάλισης

κατά του κινδύνου της ανεργίας. Η νέα αυτή προσέγγιση έχει ως κύριο στόχο την ενίσχυση της δια βίου μάθησης των στελεχών του Οργανισμού, για την αύξηση της εξωστρέφειας στην παροχή σύγχρονων ποιοτικών υπηρεσιών στους πολίτες και στις επιχειρήσεις.

Στην κατεύθυνση αυτή, η Διεύθυνση Εκπαίδευσης Προσωπικού ΟΑΕΔ, προγραμματίζει εντός του έτους 2020 επιμορφωτικές δράσεις σε όλη την ελληνική επικράτεια. Η επιμόρφωση των στελεχών του Οργανισμού γίνεται από τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης Προσωπικού ΟΑΕΔ σε συνεργασία με το ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ βάσει προγραμματικής συμφωνίας.



Παράλληλα, εξειδικευμένα προγράμματα που αφορούν ικανότητες και γνώσεις σε συγκεκριμένα θέματα αρμοδιότητας ΟΑΕΔ, σχεδιάζονται και υλοποιούνται -με ίδια μέσα- από τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης Προσωπικού του Οργανισμού, σε συνεργασία με τις οργανικές μονάδες από τις οποίες προέρχονται οι εκπαιδευόμενοι.

Τέλος, στο πλαίσιο της υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών στον ΟΑΕΔ, για την αποτελεσματικότερη προσέγγιση επιχειρήσεων και εργοδοτών,

διοργανώνονται επιμορφωτικά προγράμματα σε συνεργασία με Ευρωπαϊκούς Φορείς και Πανεπιστήμια, όπως το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), τα οποία προβλέπεται να συμβάλουν σημαντικά στην αποτελεσματικότερη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, που αποτελεί προτεραιότητα της νέας διοίκησης, μέσω της ενδυνάμωσης των δεξιοτήτων των συμβούλων εργοδοτών του ΟΑΕΔ και την εφαρμογή σύγχρονων εργαλείων και μεθόδων.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι προγραμματισμένες επιμορφωτικές δράσεις της τρέχουσας περιόδου (ΙΑΝ – ΔΕΚ 2020).

Δ/ΝΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Β7)			ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΩΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ 2020
ΚΩΔ. ΔΡΑΣΗΣ	ΔΡΑΣΗ	ΚΩΔ. ΠΡΟΓΡ/ΤΟΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
1	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΙΔΙΑ ΜΕΣΑ	1.1	Επιμορφωτική διημερίδα σε εξειδικευμένα θέματα ασφάλισης με εφαρμογή σε όλη την επικράτεια
		1.2	Εκπαίδευση Πολλαπλασιαστών στη χρήση του εργαλείου για τη Διάγνωση Αναγκών της αγοράς εργασίας, διάρκειας 2 ημερών, στην Αθήνα
		1.2.1	Εκπαίδευση 400 εργασιακών συμβούλων στη χρήση του εργαλείου για τη Διάγνωση Αναγκών της αγοράς εργασίας με εφαρμογή σε όλη την επικράτεια
		1.3	Εκπαίδευση Προϊσταμένων & Στελεχών Γραφείων Παρακολούθησης & Αξιολόγησης των συγχρηματοδοτούμενων προγρ/των ΟΑΕΔ (έως 460 συμμετέχοντες) διάρκειας 1 ημέρας στην Αθήνα
		1.4	Επιμόρφωση για την απόκτηση νέων γνώσεων – δεξιοτήτων 350 Υπαλλήλων των ΚΠΑ2 ΟΑΕΔ (που υπηρετούν στην πρώτη γραμμή και στην υποδοχή) διάρκειας 2 ημερών
		1.5	Διεξαγωγή Εσωτερικής Εισαγωγικής Εκπαίδευσης 50 νέων Εργασιακών Συμβούλων, διάρκειας 10 ημερών στην Αθήνα
		1.6	Επιμόρφωση για την εξειδίκευση 200 Υπαλλήλων του Οργανισμού στη Συμβουλευτική Τεχνικών Αναζήτησης Εργασίας
		1.7	Επιμόρφωση για την εξειδίκευση 200 Υπαλλήλων του Οργανισμού στη Συμβουλευτική Επαγγελματικού Προσανατολισμού
		1.8	Εκπαίδευση 150 υπαλλήλων ΚΠΑ2 ΟΑΕΔ σε γνωστικά επιμέρους αντικείμενα του Κτηματολογίου
2	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ	2.1	Εκπαίδευση 140 Εργασιακών Συμβούλων Εργοδοτών σε θέματα του αντικειμένου τους στην Αθήνα, διάρκειας 5 ημερών, σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ)
3	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕΣΩ ΙΝΕΠ/ΕΚΔΔΑ	3.1	Υλοποίηση ατομικών & ομαδικών - κλειστών σεμιναρίων, αποκλειστικά για στελέχη του ΟΑΕΔ από το ΙΝΕΠ εντός του Α' Εξαμήνου 2020 σε εξειδικευμένα θέματα, όπως: α) ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΑ & ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΣΤΡΕΣ, β) Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΩΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ, γ) ΔΗΜΟΣΙΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ, δ) ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ (PROBLEM SOLVING) & ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ, ε) ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, στ) Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ και ζ) COACHING & MENTORING ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
		3.2	Εκπαίδευση 350 υπαλλήλων ΚΠΑ2 ΟΑΕΔ (Τμήμα Υποδοχής / reception και Τμήμα Εγγραφής Μητρώου) στη Διαπολιτισμική Συμβουλευτική, διάρκειας 21 ωρών
		3.3	Εκπαίδευση 350 υπαλλήλων ΚΠΑ2 ΟΑΕΔ (Τμήμα Υποδοχής / reception και Τμήμα Εγγραφής Μητρώου) για την υποστήριξη ομάδων ΕΚΟ, διάρκειας 35 ωρών
		3.4	Διεξαγωγή Εισαγωγικής Εκπαίδευσης με σταδιακή ένταξη των νεοπροσληφθέντων Εργασιακών Συμβούλων, διάρκειας 35 ωρών



Εξασφάλιση χρηματοδότησης από την ΕΕ

Συνολική χρηματοδότηση 290.000 ευρώ εξασφάλισε ο ΟΑΕΔ από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) προκειμένου να προωθήσει στην Ελλάδα την ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων, επαγγελμάτων και προσόντων, με βάση την Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση Επαγγελμάτων ESCO.

Το πολύγλωσσο ευρωπαϊκό σύστημα ESCO έχει ως στόχο τα κράτη - μέλη της ΕΕ να αποκτήσουν ένα κοινό σύστημα ταξινόμησης μέχρι το 2021. Την υλοποίηση του έργου στην Ελλάδα έχει αναλάβει ο ΟΑΕΔ, ως Εθνικός Φορέας EURES.

Το Eures αποτελεί τη διαδικτυακή πύλη για την επαγγελματική κινητικότητα και το αντίστοιχο δίκτυο υπηρεσιών το οποίο περιέχει περισσότερες από 3 εκατομμύρια κενές θέσεις εργασίας, 400.000 βιογραφικά σημειώματα και 13.000 εγγεγραμμένους εργοδότες, από όλες τις χώρες της ΕΕ. Για τον λόγο αυτό, ο Οργανισμός διεκδίκησε και έλαβε τη σχετική χρηματοδότηση για το έργο MATCHING - Mapping Arrangements and Transcoding CHange IN Greece που θα υιοθετήσει το ESCO προς την κατεύθυνση της βελτίωσης της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας.

Το ευρωπαϊκό δίκτυο EURES και η κινητικότητα στην εργασία



Στον ΟΑΕΔ λειτουργεί το Δίκτυο Ευρωπαϊκών Υπηρεσιών Απασχόλησης (EURES). Το Eures συνιστά το μεγαλύτερο πανευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών κινητικότητας της εργασίας.

Το Δίκτυο Ευρωπαϊκών Υπηρεσιών Απασχόλησης διευκολύνει και παρέχει πληροφορίες, συμβουλές και υπηρεσίες πρόσληψης/τοποθέτησης και ενημέρωσης των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης, στους αναζητούντες εργασία και στους εργοδότες που επιθυμούν να επωφεληθούν της ελεύθερης κινητικότητας εργασίας στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Νορβηγίας, της Ισλανδίας, του Λιχτενστάιν αλλά και της Ελβετίας. Το EURES διαθέτει την κεντρική ευρωπαϊκή πύλη EURES, στην οποία αναρτώνται όλες οι κενές θέσεις εργασίας και τα βιογραφικά των αναζητούντων εργασία από κάθε χώρα. Το EURES διαθέτει πάνω από 1.100 άτομα ως έμπειρο και καταρτισμένο προσωπικό σε όλη την Ευρώπη, με σκοπό τη διευκόλυνση της εφαρμογής της πολιτικής για την κινητικότητα της εργασίας.

Στην Ελλάδα υπάρχουν συνολικά 32 σταθμοί EURES σε 21 πόλεις. Οι σύμβουλοι EURES του ΟΑΕΔ είναι έμπειροι γνώστες της Ευρωπαϊκής αγοράς απασχόλησης.

Ο Διοικητής του ΟΑΕΔ Σπύρος Πρωτοψάλτης παραβρέθηκε στην ετήσια συνάντηση του Δικτύου EURES Ελλάδας, που έλαβε χώρα στις 21 & 22 Νοεμβρίου 2019 στο Ηράκλειο Κρήτης.



Περισσότερες πληροφορίες για το Δίκτυο EURES παρέχονται στην διαδικτυακή πύλη <http://eures.europa.eu> και στη πύλη του ΟΑΕΔ www.oaed.gr. Στα κοινωνικά δίκτυα μπορείτε να επικοινωνήσετε με το EURES στην σελίδα Eures Greece στο facebook.

ERASMUS

Το ευρωπαϊκό «success story» της Μαθητείας του ΟΑΕΔ

Ως «επιτυχημένο παράδειγμα» έργου στο πλαίσιο του προγράμματος «Erasmus+ Programme» για την Εκπαίδευση, την Κατάρτιση, τη Νεολαία και τον Αθλητισμό αναγνωρίστηκε από ειδική επιτροπή εμπειρογνομόνων της αντίστοιχης Γενικής Διεύθυνσης (Εκπαίδευσης, Νεολαίας, Αθλητισμού και Πολιτισμού) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η διακρατική πρωτοβουλία που σχεδίασε, πρότεινε και υλοποίησε ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) και ειδικότερα της Μαθητείας.



NAAGRCY
National Authorities for Apprenticeship:
Companies as Sustainable Partners for Apprenticeship in Greece & Cyprus

Το έργο με τίτλο «Εθνικές Αρχές για τη Μαθητεία: Οι Επιχειρήσεις ως Βιώσιμοι Εταίροι για τη Μαθητεία στην Ελλάδα και στην Κύπρο» αποκρυσταλλώνει την πολυετή παράδοση και επιτυχημένη παρουσία του ΟΑΕΔ στο χώρο της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με το δυικό σύστημα της Μαθητείας.

Με επικεφαλής εταίρο τον ΟΑΕΔ το έργο υλοποιήθηκε

σε στενή συνεργασία με εθνικούς εταίρους - το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, το ΙΕΠ, και το ΙΝΕ ΓΣΕΕ - αλλά και διακρατικούς εταίρους - το BIBB (Ομοσπονδιακό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Υπουργείου Παιδείας της Γερμανίας), το ΚΕΠΑ (Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου) και το ΚΕΒΕ (Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο). Η υλοποίησή του συνοδεύτηκε από τη μεταφορά τεχνογνωσίας από τη Γερμανία, μια χώρα που διαθέτει πολύχρονη εμπειρία στον

τομέα αυτόν.

Τα αποτελέσματα του έργου αναμένεται να αξιοποιηθούν για την αναβάθμιση της ποιότητας της Μαθητείας στην Ελλάδα, την Κύπρο, αλλά και σε άλλες χώρες της Ε.Ε.

Ο ΟΑΕΔ παρουσίασε και κατέθεσε τα αποτελέσματα του έργου στην ευρωπαϊκή βάση δεδομένων της Πλατφόρμας Αποτελεσμάτων Έργων Erasmus+ και έλαβε τη σχετική σήμανση «success story».

Παιδιάτροι στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς του ΟΑΕΔ

Την «είσοδο» παιδιάτρων στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς (ΒΝΣ) του ΟΑΕΔ για πρώτη φορά, ενέκριναν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, μετά από την πρωτοβουλία που έλαβε ο Διοικητής Σπύρος Πρωτοψάλτης.

Με βάση την απόφαση που έλαβε το Δ.Σ., εφεξής θεσμοθετείται από τη φετινή σχολική χρονιά η διαδικασία τακτικών επισκέψεων παιδιάτρων στους 25 ΒΝΣ του ΟΑΕΔ, με στόχο την παρακολούθηση της υγείας των παιδιών. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο αυτό προβλέπεται: α) η διαμόρφωση και τήρηση φακέλου Υγείας για κάθε παιδί και β) η ενημέρωση των γονέων και του προσωπικού των Σταθμών σε σχέση με θέματα πρόληψης.

Ο Διοικητής του ΟΑΕΔ Σπύρος Πρωτοψάλτης δήλωσε: «Επιθυμώ ο ΟΑΕΔ να συμβάλλει θετικά με κάθε δυνατό μέσο από τα «εργαλεία» που διαθέτει στην επίλυση κοινωνικών προβλημάτων σε εθνικό αλλά και τοπικό επίπεδο, μέσα στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του. Από τη φετινή σχολική χρονιά, τα παιδιά που φιλοξενούνται στους ΒΝΣ του ΟΑΕΔ θα δέχονται τακτικές επισκέψεις από παιδιάτρους οι οποίοι θα παρακολουθούν την υγεία τους ενημερώνοντας παράλληλα τόσο το προσωπικό όσο, φυσικά, και τους γονείς».

